



Politica aziendale di tutela e protezione dei diritti umani

2024

A decorative graphic in the top-left corner consists of several overlapping circles in shades of blue, green, and orange.

Sommario

Introduzione.....	3
Approccio e impegno	3
Governance.....	3
Quadro di riferimento.....	3
Gli impegni di Tesi	4
Destinatari della politica.....	4
Applicazione della politica e segnalazioni	5

Introduzione

La presente Politica rafforza quanto già affermato nel Codice Etico di Tesi e costituisce un manifesto che impegna l'Azienda a promuovere la tutela dei diritti umani per tutte le persone che lavorano nella catena di valore. Tesi si impegna a rispettare e divulgare i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati.

L'obiettivo della Politica è definire e sviluppare un approccio chiaro sul tema anche confermando gli impegni a perseguire attività socialmente utili.

Approccio e impegno

Tesi da sempre pone attenzione al rispetto dei diritti umani e alla promozione del benessere dei dipendenti.

In un'ottica di sviluppo sostenibile il rispetto dei diritti sopra citati risulta essere parte integrante del comportamento aziendale responsabile.

Le persone per Tesi rappresentano un elemento indispensabile per lo sviluppo ed è quindi necessario garantire condizioni di lavoro sicure e protette basate su un sistema di valori legali, trasparenti e sostenibili.

L'obiettivo del documento redatto da Tesi è quello di sviluppare e promuovere gli aspetti che riguardano la salute, la sicurezza, l'integrità, l'inclusione, la diversità e la sostenibilità.

Governance

La supervisione dei principi relativi ai Diritti Umani è affidata al Team di Sostenibilità e al controllo dell'Amministratore Delegato.

Quadro di riferimento

Il contenuto del presente documento trova degli elementi di collegamento con:

- Il Codice Etico di Tesi;
- Il Contratto nazionale CCNL terziario commercio.

Gli impegni di Tesì

Vengono elencati a seguire i principi adottati da Tesì riferiti al rispetto dei diritti umani fondamentali e delle condizioni che stanno alla base del lavoro:

- Lavoro minorile: Tesì non tollera nessuna forma di lavoro minorile;
- Lavoro forzato: Tesì rifiuta tutte le forme di lavoro forzato, garantendo condizioni di lavoro che rispettano leggi e regolamenti vigenti;
- Molestia: Tesì non tollera le molestie e le offese sessuali e personali. Chiunque è obbligato a rispettare i diritti e la dignità di tutti gli individui indipendentemente dalla diversità di razza, cultura, lingua e religione;
- Discriminazione: Tesì non tollera alcuna forma di discriminazione intesa come alterazione o negazione dell'uguaglianza. L'obiettivo di Tesì è vigilare sul consolidamento di un ambiente di lavoro esente da discriminazioni razziali, culturali, sessuali e simili. Un ambiente di lavoro eterogeneo alimenta una cultura aziendale più aperta, creativa e stimolante;
- Condizioni di lavoro giuste: Tesì garantisce una retribuzione equa e tiene conto dei requisiti minimi previsti dal contratto collettivo. Vengono promosse politiche attive volte a inserire nel contesto lavorativo persone con disabilità e applicate tutta una serie di azioni che incentivino il giusto equilibrio tra lavoro e vita privata;
- Salute e sicurezza sul luogo di lavoro: Tesì si impegna a promuovere una cultura aziendale che garantisca adeguate condizioni lavorative. La salute e la sicurezza sul lavoro sono temi considerati fondamentali. Sono stati attivati tutta una serie di meccanismi di prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Privacy: Tesì si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela delle informazioni personali.

Destinatari della politica

La politica aziendale di tutela e protezione dei diritti umani conferma l'impegno dell'azienda nei confronti di tutti i dipendenti, fornitori, stakeholder, partner e di tutti coloro che direttamente o indirettamente entrano in contatto con la nostra catena di valore.

Tale politica viene diffusa mediante un'opportuna campagna di comunicazione.

Applicazione della politica e segnalazioni

Tutto il personale di Tesi, nessuno escluso, è tenuto a adeguare il proprio comportamento ai principi presenti in questo documento sia in azienda che all'esterno.

Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente sulla intranet aziendale.

Tesi mette a disposizione dei canali di segnalazione per migliorare gli impatti di eventuali atteggiamenti non opportuni sui diritti umani e assumere eventuali e adeguate misure correttive.

Le segnalazioni vanno inoltrate all'indirizzo mail: segnalazioni@tesi-ivrea.com.

Tale Politica aziendale sarà sottoposta a periodiche revisioni, le quali, a loro volta, saranno approvate dall'Amministratore Delegato.

