



Reporting di Sostenibilità 2024



Lettera agli stakeholder



Gentili Stakeholder,

il 2024 rappresenta per Tesi un nuovo capitolo della nostra storia, costruita su 36 anni di esperienza, crescita e innovazione. Nata come azienda informatica, oggi siamo un punto di riferimento nella consulenza contabile, amministrativa e finance, integrando tecnologia e competenze per offrire soluzioni sempre più efficaci.

Crediamo che il successo di un'azienda non si misuri solo dai risultati economici, ma anche dall'impatto che genera sulle persone, sul territorio e sull'ambiente. Per questo, nel corso dell'ultimo anno, abbiamo rafforzato il nostro impegno verso la sostenibilità sociale, ponendo al centro delle nostre azioni il benessere della comunità e la responsabilità d'impresa.

Promuoviamo un'innovazione tecnologica frugale, orientata all'efficienza e all'uso responsabile delle risorse, con l'obiettivo di creare soluzioni accessibili, sostenibili e ad alto valore aggiunto. Progettiamo strumenti che non solo ottimizzano i processi, ma che garantiscono anche un utilizzo intuitivo e inclusivo, per non escludere chi non possiede competenze tecniche avanzate. Crediamo che la tecnologia debba essere un facilitatore e non una barriera, offrendo a tutti la possibilità di beneficiarne.

Abbiamo intensificato le iniziative per ridurre l'impatto ambientale, promosso progetti di inclusione e valorizzazione del capitale umano e consolidato il nostro Piano della Sostenibilità. Il nostro obiettivo è chiaro: costruire un futuro equo e sostenibile, in cui l'innovazione tecnologica sia al servizio di uno sviluppo responsabile.

Con questo spirito, condividiamo con voi il nostro Reporting di Sostenibilità, testimonianza concreta del nostro impegno e della volontà di contribuire attivamente a un domani migliore per tutti.

Vi ringraziamo per il continuo supporto e la fiducia che ci dimostrate.

Cordiali saluti,
Massimo Lomen
Amministratore unico

Tesi Srl

Chi siamo

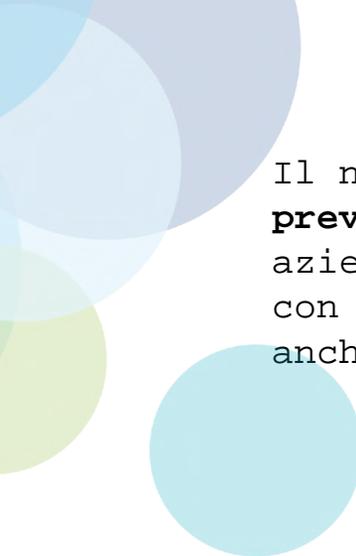


Tesi-Ivrea nasce nel **1988** su iniziativa di Massimo Lomen e altri 7 soci sul territorio di Ivrea impegnati in consulenza e servizi su tecnologia e processo.

Nel corso dei trentasei anni l'esperienza di Tesi matura seguendo l'evoluzione dei mercati sfruttando **la tecnologia al servizio della gestione amministrativa aziendale**, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza, la competitività e l'efficacia dell'area finance.

La nostra competenza nei processi amministrativi e contabili, unita a servizi innovativi, completa la nostra offerta di servizi: dall'analisi e gestione delle attività ordinarie, all'automazione dei processi (RPA), fino alle soluzioni data driven (BI).





Il nostro team composto da **35 dipendenti prevalentemente donne**, accompagna le aziende nell'efficientamento delle aree, con diverso grado di esperienza e capacità anche a livello internazionale.

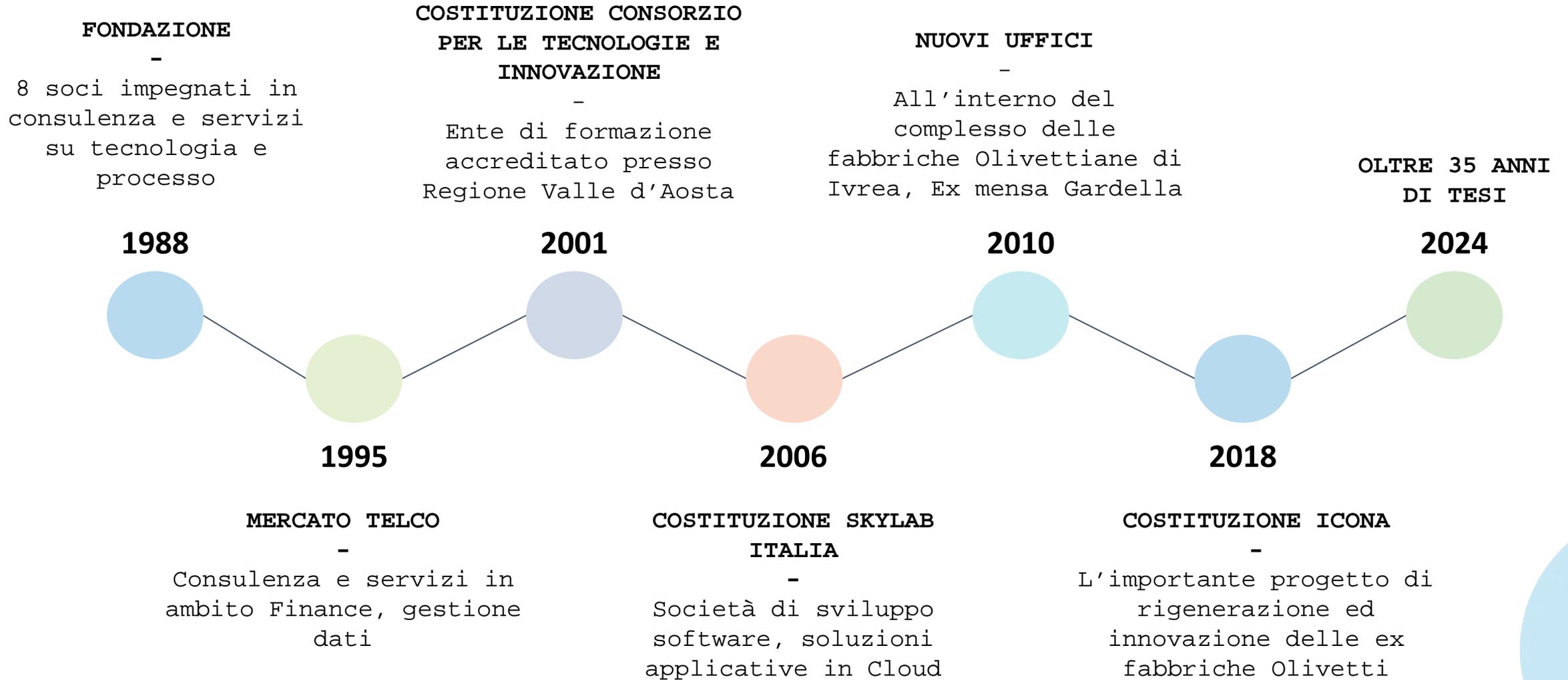
Ci integriamo sul territorio eporediese operando dai nostri uffici siti all'interno della storica mensa Olivetti, all'interno della quale si respira quel patrimonio storico intangibile lasciatoci in eredità nel secolo precedente.



La nostra sede



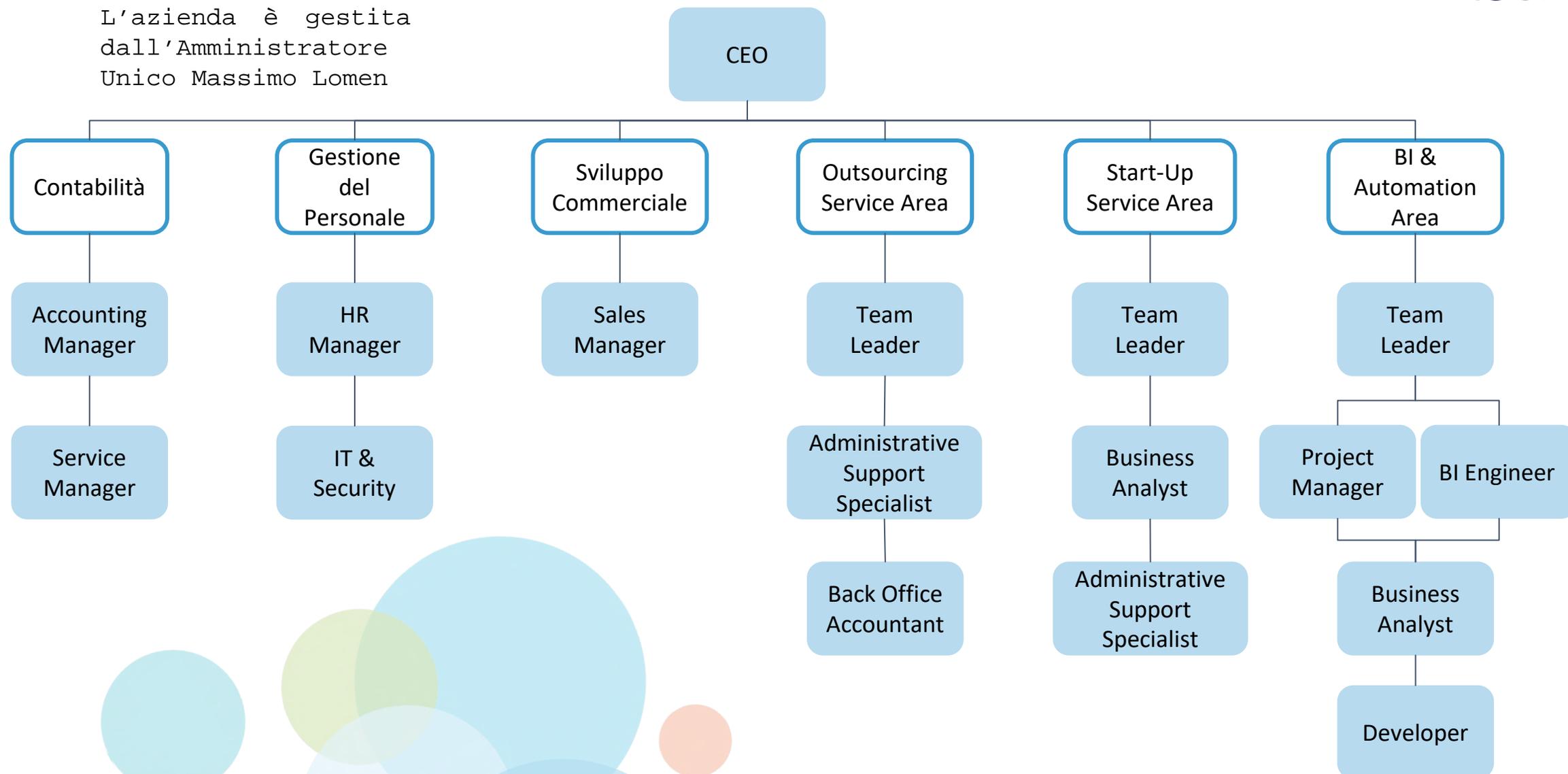
La nostra storia



Organigramma e Amministrazione



L'azienda è gestita
dall'Amministratore
Unico Massimo Lomen



La sede di tesi ivrea

La nostra sede si trova nella storica mensa Olivetti, progettata da Ignazio Gardella con l'obiettivo di far dialogare la struttura con l'ambiente naturale circostante. Il panorama che abbiamo di fronte è suggestivo, rilassante, stimolante: dalle vetrate infatti scorgiamo la chiesa quattrocentesca di San Bernardino, sito colmo di storia e arte.

Tesi condivide i valori espressi dalla manifestazione materiale di quel patrimonio intangibile, che ha saputo unire impresa e cultura, estetica e funzionalità, profitto e solidarietà.



Clients e Supply chain



30+
clienti
attivi

8
paesi serviti
in Europa

99%
dei servizi
erogati da remoto

Tesi opera nel settore dei servizi digitali e consulenziali, collaborando con oltre **30 clienti** distribuiti in **Italia e in Europa**.

Il nostro **modello operativo**, basato su tecnologie digitali e strumenti di **collaborazione remota**, ci consente di servire i clienti in modo **rapido, efficiente e sostenibile**, riducendo al minimo gli spostamenti fisici e l'impatto ambientale associato alla mobilità

Non avendo processi produttivi, Tesi non si avvale di fornitori industriali o logistici.

Le attività si basano su risorse interne e digitali, rendendo la nostra **filiera trasparente e a ridotto impatto**.



Informazioni Economiche

Nel 2024 Tesì ha registrato un lieve calo del fatturato, legato alla contrazione degli investimenti nel settore Telco, dove operano alcuni dei nostri principali clienti. Nonostante il contesto, la nostra capacità di contenere l'impatto conferma la **solidità e resilienza del modello di business**.

Il percorso di diversificazione ha permesso di bilanciare parzialmente la flessione, rafforzando la presenza in altri settori e consolidando relazioni con nuovi clienti.

Tesì continua a investire in innovazione sostenibile, offrendo soluzioni digitali su misura e adottando un approccio snello che limita acquisti superflui e riduce il consumo di risorse.

	2022	2023	2024
Fatturato	2.328.820	2.690.447	2.586.849
Costo del venduto	1.829.609	2.026.363	2.043.080
Salari e benefit dei dipendenti	1.183.849	1.295.782	1.303.732
Oneri finanziari	-	-	-
Altri costi	265.271	268.938	260.734
Utile Ante Imposte	519.326	691.273	600.895
Tasse	123.264	203.363	182.987
Investimenti nella comunità (donazioni)	15.172,00	16.260,00	15.784,00
Utile	396.062	487.910	417.908

Sostenibilità in tesi - il nostro impegno ESG



THE GLOBAL GOALS

La nostra azienda è fortemente impegnata nell'integrazione dei principi **ESG** (Environmental, Social, Governance) nelle attività quotidiane. La sostenibilità rappresenta per noi un valore strategico, che guida ogni decisione aziendale verso un **modello di crescita responsabile e duraturo**.

Nel **2023** abbiamo avviato un **primo percorso di rendicontazione** con la pubblicazione del nostro primo report di sostenibilità.

Dal **2024** è iniziata una fase di **perfezionamento e strutturazione del percorso**, con l'obiettivo di rendere la nostra strategia ESG sempre più concreta, misurabile e integrata.



I nostri valori

Territorialità

La sede di Tesì si colloca nelle architetture olivettiane, che hanno reso Ivrea Patrimonio Unesco come "Città industriale del XX secolo". Tesì come socio fondatore di ICONA srl e aderente all'Associazione Quinto Ampliamento, vuole essere testimone e attore di una logica sistemica radicata nel territorio, per un ruolo di impresa al centro del progresso della comunità.

Innovazione Intelligente

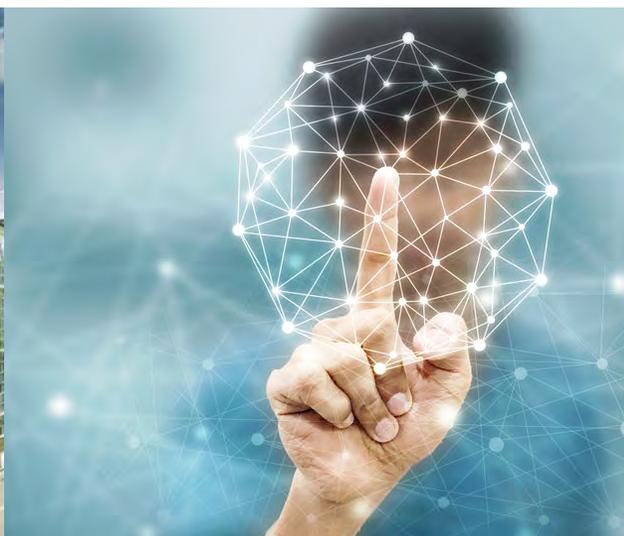
Da sempre uniamo uno sguardo attento all'innovazione a uno rivolto alle nuove frontiere del finance. Siamo convinti che l'innovazione sia l'elemento essenziale per la creazione dello sviluppo, l'aumento della produttività e il miglioramento dell'efficienza.

Affidabilità e sicurezza

Da oltre 30 anni garantiamo una presenza continua e affidabile ai nostri clienti. Ci impegniamo per dar vita a un servizio di assistenza completo interpretando al meglio le loro esigenze lavorando in massima sinergia.

Relazioni

Siamo un'azienda convinta che il senso di appartenenza sia l'investimento degli investimenti. L'attaccamento al proprio ambiente di lavoro rappresenta un punto di forza in grado di far sentire al sicuro il singolo all'interno del gruppo.



Codice etico, integrità e responsabilità

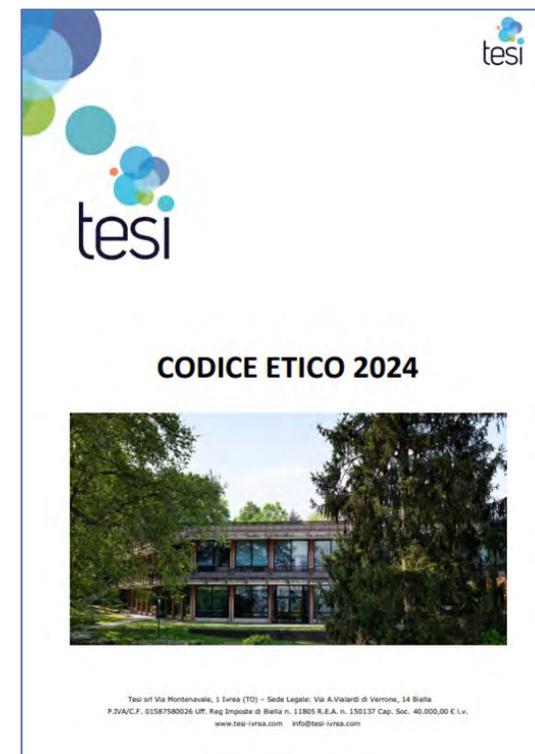
Il **Codice Etico di Tesì** rappresenta il **riferimento valoriale** su cui si fonda ogni nostra attività. È un documento che definisce con chiarezza i principi di integrità, legalità e trasparenza, e guida comportamenti, scelte e relazioni nei confronti di colleghi, clienti, fornitori e comunità.

Tutti i collaboratori sono tenuti a conoscerlo e seguirlo, contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, corretto e sicuro, in cui le persone e le idee possono crescere nel rispetto reciproco.

Il Codice Etico di Tesì contiene anche principi contro ogni forma di **corruzione, illegalità, conflitto d'interessi e discriminazione**.

Valori chiave:

1. Le **persone** fanno la differenza
2. **Diversità** e **pari opportunità**
3. **Legalità**
4. **Correttezza** e **trasparenza**
5. Misure **anti molestie**
6. Lavorare in un **ambiente** di lavoro **sano e sicuro**
7. **Gestione** delle **risorse umane** nel processo di selezione
8. **Formazione** e **crescita professionale**
9. **Informazioni riservate** e **tutela della privacy**



Il Codice Etico è pubblicamente disponibile sul sito aziendale e aggiornato in base all'evoluzione normativa e organizzativa.



Tutela e protezione dei diritti umani



Tesi promuove e **tutela il rispetto dei diritti umani lungo tutta la propria catena di valore**, considerandolo un principio essenziale della propria cultura aziendale e del comportamento responsabile.

Nel 2024, Tesi ha redatto e adottato una **Politica Aziendale di Tutela e Protezione dei Diritti Umani**, che formalizza il nostro impegno verso:

- rispetto della **dignità di ogni persona**
- contrasto a ogni forma di **lavoro minorile e forzato**
- promozione della **diversità, equità e inclusione**
- prevenzione di ogni tipo di **molestia e discriminazione**
- garanzia di **condizioni di lavoro eque, sicure e salubri**
- protezione della **privacy** e dei **dati personali**

La responsabilità di vigilare sull'applicazione della Politica è affidata al Team di Sostenibilità e all'Amministratore Delegato. È prevista una **procedura di segnalazione**, disponibile per tutti i dipendenti e stakeholder, a **tutela della trasparenza e della correttezza**.



La Politica aziendale di tutela e protezione dei diritti umani è pubblicamente disponibile sul sito aziendale.

Privacy e Sicurezza dei dati personali

La **protezione dei dati personali** è parte integrante del modello organizzativo di Tesi.

Nel rispetto del **Regolamento UE 2016/679 (GDPR)** e dei principi etici aziendali, abbiamo adottato misure tecniche e organizzative per garantire che ogni trattamento di dati sia effettuato con la massima cura e responsabilità.

Attraverso una **policy interna dedicata**, Tesi tutela i diritti di clienti, collaboratori e partner, promuovendo trasparenza, riservatezza e consapevolezza su tutti i livelli dell'organizzazione.

Privacy e Sicurezza dei dati personali

Principi adottati:

- **Liceità e correttezza:** i dati sono trattati in modo lecito, equo e trasparente
- **Limitazione del trattamento:** i sistemi informativi e i programmi informatici devono essere configurati solamente per l'utilizzo dei dati necessari per finalità esplicite e legittime
- **Limitazione della conservazione:** i dati sono conservati solo per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati
- **Riservatezza e integrità:** prevenzione di accessi illeciti, perdita o uso non autorizzato dei dati
- **Finalità determinate:** ogni trattamento ha uno scopo chiaro e comunicato
- **Non eccedenza:** nessuna raccolta o utilizzo eccessivo rispetto alle finalità previste

Salute e Sicurezza sul Lavoro

Tesi si impegna nel garantire elevati standard in materia di **salute e sicurezza**, promuovendo un ambiente di lavoro consapevole, responsabile e protetto. L'approccio adottato è basato sulla **prevenzione dei rischi** e sulla **formazione continua** del personale.

L'azienda ha adottato un **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR) e ha nominato figure preposte alla tutela della salute e sicurezza, tra cui **RSPP**, RLS, Medico competente, Addetti antincendio, primo soccorso e preposti.

Inoltre Tesi ha attivato misure concrete per la tutela della salute, tra cui:



Svolgimento di prove di evacuazione per verificare l'efficacia delle procedure in caso di emergenza



Gestione dei rischi correlati ad attività o ambienti con maggiore criticità



Pianificazione di emergenza per rispondere prontamente a situazioni potenzialmente dannose

2023	2024
0	0

INFORTUNI SUL LAVORO

La **formazione e sensibilizzazione** del personale rappresentano un pilastro fondamentale: tutti ricevono indicazioni chiare e aggiornate in merito alla salute e sicurezza sul lavoro, tenendo conto delle diverse mansioni e dei rischi specifici.

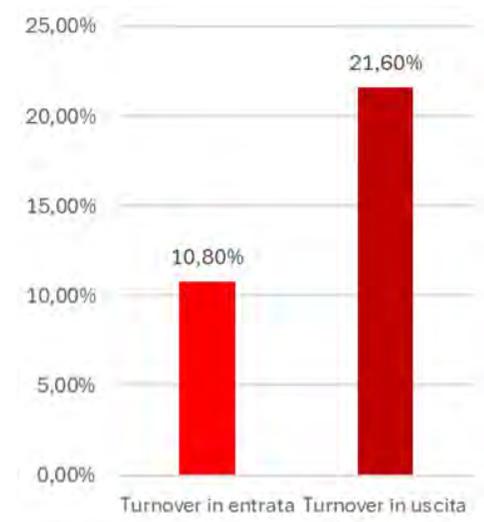
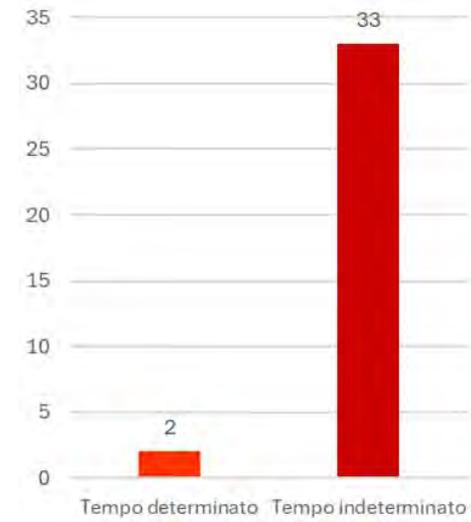
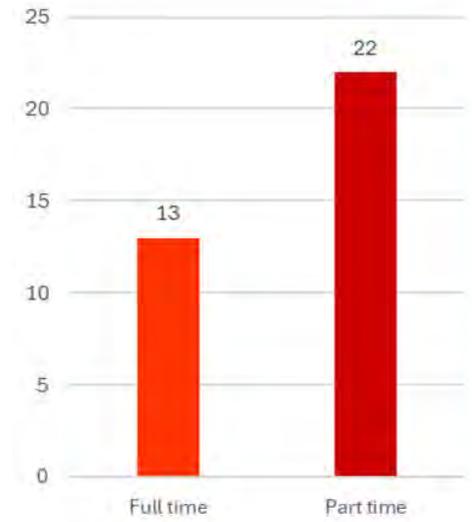
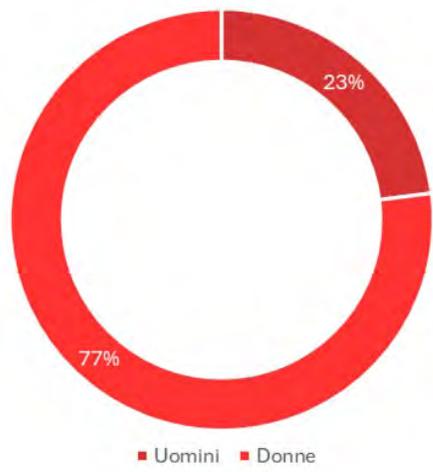




I nostri Collaboratori

Tutti i dipendenti di Tesi sono remunerati secondo il CCNL Commercio ed il salario è allineato al livello professionale.
Non esistono differenze retributive o contrattuali legate al genere.
L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro grazie all'adozione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e alla presenza di figure dedicate alla salute e sicurezza, sia interne che esterne.
Il sistema di prevenzione è parte integrante della gestione aziendale e punta alla tutela continua delle persone, valorizzando trasparenza, inclusione e benessere.

35 dipendenti totali





Iniziative piano Diversità e Inclusione

Tesi promuove un ambiente di lavoro **inclusivo** e attento alla **valorizzazione della diversità**.

A conferma di questo impegno, abbiamo adottato e diffuso una **Politica aziendale per l'Uguaglianza di Genere**, in linea con i principi europei.

Azioni e risultati:

- **Parità retributiva** - differenza salariale media a favore delle donne +10%
- **Sostegno alla genitorialità** - 98 ore di congedo parentale usufruite nel 2024
- **Equilibrio vita-lavoro** - promozione del part-time, smart working, banche ore e welfare familiare
- **Cultura inclusiva** - politiche di selezione, formazione e crescita senza discriminazioni
- Incontro in azienda con l'associazione **Violetta la forza delle donne**



La Politica aziendale per l'Uguaglianza di Genere è pubblicamente disponibile sul sito aziendale.



Iniziative piano Diversità e Inclusione

Misure a sostegno della genitorialità:

Tesi applica la normativa nazionale sui congedi parentali, integrando quanto previsto dal CCNL:

- **Maternità obbligatoria:** 5 mesi all'80% di retribuzione, integrata al 100%.
- **Paternità:** 10 giorni lavorativi retribuiti al 100%.

Al rientro, viene garantita la continuità professionale con incarichi di pari livello rispetto a quelli precedenti l'assenza.

In aggiunta, Tesi concede:

- Alle neo-mamme, **2 giornate annue di permesso retribuito ulteriori**, rispetto a quanto spetta per legge, fino al compimento del terzo anno del bambino
- Ai neo-papà, **5 giornate retribuite ulteriori**, rispetto a quanto spetta per legge, da utilizzare tra 30 giorni prima e 30 giorni dopo la nascita



	Ore 2022	Ore 2023	Ore 2024
Paternità	4	30	0
Maternità	129	73,5	98
Totale	133	103,5	98



Iniziative piano Diversità e Inclusione

Work-life balance

Si tratta di un concetto che si riferisce alla capacità di **bilanciare la vita lavorativa e privata**.

Nel corso degli anni sono state attuate delle disposizioni interne che puntano a raggiungere e garantire questo equilibrio.

Oltre a garantire le forme di congedo previste dal contratto per ottemperare a difficoltà familiari abbiamo introdotto:

- *La flessibilità oraria nella giornata lavorativa*
- *La possibilità di fruire della banca ore*
- *I part-time*

2023			2024		
N. Tot dei dipendenti	Full time	Part time	N. Tot dei dipendenti	Full time	Part time
38	19	19	35	13	22





Iniziative piano Diversità e Inclusione

Banca ore



Si tratta di un **luogo virtuale** in cui vengono accantonate le ore di lavoro eccedenti rispetto a quelle previste dal contratto di lavoro.

Non esiste una normativa univoca per la banca ore, ma un riconoscere la crescente **esigenza di flessibilità** nelle modalità di lavoro e capacità di adattare le attività lavorative al bisogno di un bilanciamento casa-lavoro in modo da ottenere maggiore tempo da dedicare a se stessi o alla famiglia.

Al dipendente viene riconosciuta, grazie alla flessibilità, la possibilità di fare più o meno ore per recuperarle o utilizzarle in un'altra giornata.

Ore 2023	Ore 2024
850	835





Diversità e Inclusione

La **diversità e l'inclusione** sono **valori fondanti** per Tesi, elementi essenziali per costruire una società più giusta e un'organizzazione capace di innovare. Crediamo che valorizzare le differenze di **origine, cultura, genere e abilità** permetta di creare ambienti di lavoro dove ogni persona può esprimere il proprio potenziale.

Proprio con questa visione, Tesi ha avviato nel 2023 un **progetto di inserimento lavorativo** dedicato a un ragazzo con **sindrome di Down, Geck**, con l'obiettivo di accompagnarlo nel passaggio dalla scuola al mondo del lavoro.

L'iniziativa rientra nei nostri "**progetti speciali**" e rappresenta per noi un esempio concreto di **inclusione sociale e lavorativa**, in cui il lavoro diventa uno strumento di autonomia, crescita e costruzione di relazioni.

- **Tirocinio formativo retribuito**
- **20 ore settimanali**
- **960 ore totali** di inserimento lavorativo

Ore 2023	Ore 2024
642	960

*Si tratta di tirocini di persone con disabilità destinatari di Buono servizi attivati dai SAL (compresi i tirocini attivati dai SAL nell'ambito dei progetti speciali)

Salute e Benessere

Al centro della nostra strategia di sostenibilità si trova l'attenzione alla salute e al benessere. Questa viene intesa come impegno volto a promuovere il **well-being delle persone** in termini di benessere fisico, mentale e sociale

Consapevoli che una corretta gestione dello stress unita a una **mente concentrata**, un **corpo energetico** e un **senso di appartenenza alla comunità** migliorino le prestazioni di un individuo, abbiamo avviato una gestione che permette di migliorare gli indici di benessere interno alla nostra azienda mediante lo svolgimento del lavoro in modalità agile con l'obiettivo di conciliare vita lavorativa e vita privata.

Le azioni concrete si articolano su due ambiti principali:

- Promozione dello smart working con regole condivise
- Piano di welfare e accesso al Fondo EST



Salute e Benessere- Smart Working



Tesi ha adottato il Lavoro Agile in linea con il protocollo nazionale del 2021, firmando accordi individuali per garantire ai dipendenti la possibilità di lavorare da remoto fino a 9 giorni al mese.

Questa flessibilità permette una migliore conciliazione tra vita lavorativa e privata, nel rispetto di requisiti di sicurezza, identità e riservatezza.

Inoltre, sono previste indicazioni aziendali su pause, tempi di disconnessione e riposo durante la giornata lavorativa.

Ore di smart working (ore/anno)	
2023	2024*
9.838	8.791

*Il calo dell'11% è proporzionale alla riduzione dell'organico aziendale (-11%)





Salute e Benessere- Welfare Aziendale



THE GLOBAL GOALS

Tesi investe nel benessere dei propri collaboratori attraverso un piano di **welfare aziendale** che integra benefit e strumenti di conciliazione vita-lavoro.



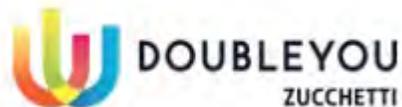
Nel 2024 l'azienda ha scelto di adottare la nuova **piattaforma Double You**, che consente ai dipendenti di utilizzare il credito welfare su una vasta gamma di servizi:

- rimborsi per spese scolastiche, sanitarie, assistenza a familiari
- fringe benefit e attività di tempo libero
- mobilità sostenibile e corsi di formazione.

Oltre ai benefit di welfare e ai servizi sanitari, Tesi promuove anche **percorsi di sviluppo delle competenze personali**, come l'apprendimento linguistico.

FONDO EST:

Tesi a livello di welfare aziendale dà accesso a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato all'Ente di assistenza sanitaria integrativa del Commercio, del Turismo, dei Servizi e dei settori affini **garantendo un'assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale mediante il rimborso di alcune spese mediche.**



Erogazione welfare

1,5% dei ricavi

Salute e Benessere- Welfare Aziendale

Tra i servizi di welfare aziendale, Tesi offre ai propri collaboratori la possibilità di accedere a percorsi di **apprendimento linguistico** attraverso due piattaforme online: **GoFluent** e **Wall Street English**.

Le piattaforme sono fruibili in modalità e-learning con **accesso illimitato h24 per un periodo di 7 mesi**, permettendo ai dipendenti di gestire in autonomia i propri tempi di studio in orario extra lavorativo. È inoltre prevista la possibilità di usufruire **da 10 a 20 ore di lezioni individuali** su prenotazione con insegnanti madrelingua.

Il servizio è disponibile per **tutti i dipendenti** interessati. Nel 2024 hanno aderito 17 collaboratori (11 donne e 6 uomini).

L'iniziativa rappresenta un'opportunità concreta per migliorare il proprio livello di inglese, **potenziare le capacità comunicative e ampliare le proprie competenze**, valorizzando così sia il **percorso professionale** sia quello **personale** di ciascun dipendente.



Investimento aziendale
13.000€





Salute e Benessere- Violetta la Forza delle Donne



Nel 2024, Tesi ha organizzato un incontro in azienda con le volontarie dell'associazione **Violetta la forza delle donne**, attiva a Ivrea dal 2007 nel **contrasto alla violenza di genere** e nel **sostegno all'emancipazione femminile**.

L'iniziativa ha rappresentato un'occasione per sensibilizzare il personale sul tema della violenza domestica e sulle risorse di aiuto disponibili sul territorio.

Durante l'incontro sono stati approfonditi:

- i **segnali** di relazioni violente o abusive;
- i **servizi di ascolto, supporto psicologico e consulenza legale** offerti dall'associazione;
- l'importanza di riconoscere i **propri diritti, chiedere aiuto** e rompere il silenzio;
- il valore dell'**educazione al rispetto, all'uguaglianza e alla non violenza**.



L'attività si inserisce nel percorso di Tesi per promuovere il **benessere psicologico, relazionale e sociale** dei propri collaboratori, favorendo un ambiente di lavoro più **consapevole e inclusivo**.

Istruzione

Tesi investe nella **formazione continua** delle persone come leva strategica per la **crescita individuale e aziendale**. Il piano formativo 2024 si articola su più fronti e si rivolge a tutta la popolazione aziendale, con l'obiettivo di accrescere le **competenze tecniche, linguistiche e trasversali**.

Nel 2024 sono state erogate complessivamente **1.262 ore di formazione**, suddivise in:

- Formazione obbligatoria sulla sicurezza: 30 ore
- Formazione on the job: 724 ore
- Corsi di lingua inglese: 484 ore
- Formazione sull'intelligenza artificiale per professionisti: 24 ore

Tipologia di formazione	2024 (ore/anno)
Formazione obbligatoria sulla sicurezza	30
Formazione on the job	724
Corsi di lingua inglese	484
Formazione sull'intelligenza artificiale per professionisti	24



Approfondimenti formativi 2024

Lingua inglese

Tesi ha investito in un percorso dedicato allo sviluppo della conoscenza della lingua inglese, che ha coinvolto 22 persone (6 uomini e 16 donne) con una media di oltre 19 ore a testa. L'obiettivo è:

- migliorare le competenze comunicative,
- aumentare la produttività e la collaborazione,
- favorire flessibilità, innovazione e crescita personale.



Intelligenza Artificiale

Un gruppo di professionisti ha partecipato a una formazione sull'IA per comprendere le opportunità e i rischi legati alle tecnologie emergenti. Una scelta strategica per affrontare con consapevolezza le sfide future.

Formazione on the job

Si conferma come la principale modalità di apprendimento, con oltre 700 ore svolte direttamente nei contesti operativi.

Questi percorsi contribuiscono concretamente all'efficacia quotidiana, alla crescita personale e alla formazione permanente di tutti i dipendenti.



Città e comunità sostenibili



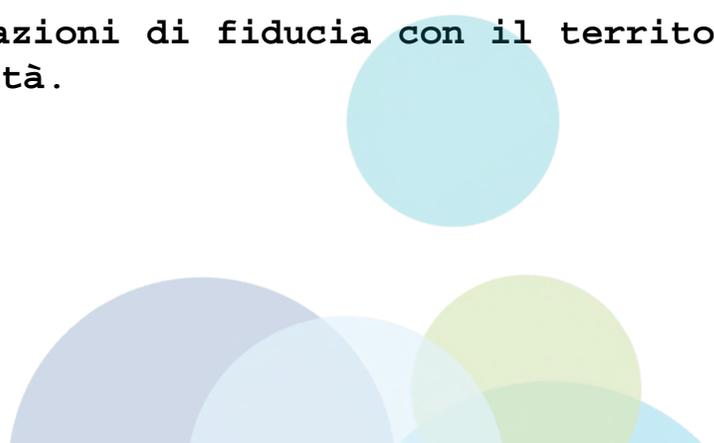
Tesi crede nella **responsabilità d'impresa** come leva per generare valore condiviso e contribuire allo **sviluppo armonico del territorio**.

Per questo, da anni promuove iniziative solidali e sostiene progetti di enti, associazioni e realtà locali impegnate nel miglioramento delle condizioni di vita delle persone.

Il nostro impegno si esprime attraverso:

- **Donazioni liberali** a favore di associazioni impegnate in ambiti educativi, sociali, sanitari e sportivi;
- **Raccolte solidali** coordinate con il coinvolgimento attivo dei dipendenti;
- **Collaborazioni** durature con enti del terzo settore radicati nella comunità.

Crediamo che costruire **relazioni di fiducia con il territorio** sia una delle forme più concrete di **sostenibilità**.





Città e comunità sostenibili



Anche nel 2024 Tesi ha rinnovato il proprio impegno a fianco della **Caritas diocesana di Ivrea**, sostenendo l'associazione sia con donazioni liberali sia attraverso la promozione di raccolte solidali aziendali.

Durante l'anno sono state organizzate **due raccolte**:

- Marzo 2024
- Novembre 2024

Grazie alla partecipazione attiva dei dipendenti, sono stati raccolti **320 kg di generi alimentari** e donati **379 euro**, destinati alle famiglie del territorio in difficoltà.

L'iniziativa rappresenta un momento di forte coinvolgimento comunitario, in linea con i valori di solidarietà e prossimità che Tesi promuove.



Impatto del progetto

320 kg generi alimentari

379 €

Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

Nel 2024 Tesi ha confermato il proprio sostegno a **UGI**, associazione che da oltre 40 anni opera per offrire **assistenza ai bambini e ragazzi malati di tumore e alle loro famiglie**.

Con una donazione di 2.500 euro, Tesi ha contribuito alle attività dell'organizzazione, che comprendono:

- **prima accoglienza**, con un supporto alle famiglie dopo la diagnosi;
- **presenza nei reparti**, dove i volontari organizzano giochi e attività per i piccoli pazienti e offrono supporto ai genitori;
- **sostegno economico**, per aiutare le famiglie che affrontano difficoltà legate alla malattia.



Il rapporto con UGI è consolidato nel tempo e testimonia l'impegno di Tesi verso realtà che promuovono **cura, dignità e futuro per le persone più fragili**.

Impatto del progetto

2.500€





Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

Tesi sostiene da anni l'**ASD Ivrea Rugby**, una realtà sportiva radicata nel territorio che nasce nel 1968 su iniziativa di un gruppo di ex giocatori milanesi, trasferitisi a Ivrea per lavorare in Olivetti. Attorno a loro si formò una squadra composta da giovani del posto, che si distinse fino al 1975.

Dopo una breve interruzione, la società è rinata e oggi rappresenta un **punto di riferimento per lo sport educativo, la coesione e il benessere dei ragazzi.**

Il legame con Olivetti e i suoi **valori di comunità, cultura e formazione** rendono questa realtà particolarmente vicina a Tesi, che nel 2024 ha confermato il proprio **impegno con una sponsorizzazione di 10.000 €**, a **sostegno delle attività formative e sportive del club.**



Impatto del progetto

10.000€



Città e comunità sostenibili



DONAZIONI PER LA SALUTE

Nel 2024, Tesi ha sostenuto con donazioni simboliche alcune realtà attive nella **promozione della salute e nella sensibilizzazione su temi sanitari di rilievo:**

AIDO (Associazione Italiana per la Donazione di Organi, Tessuti e Cellule)
Supporto alla sensibilizzazione sull'importanza della donazione di organi.



ANVOLT (Associazione Nazionale Volontari Lotta contro i Tumori)
Sostegno ai servizi di assistenza ai pazienti oncologici e alle loro famiglie.



ADMO (Associazione Donatori Midollo Osseo)
Supporto alla promozione della cultura della donazione di midollo osseo.



Associazione Amici del Fioccardo

Sostegno a eventi musicali per raccogliere fondi a favore della casa di accoglienza "La Madonnina" di Candiolo, destinata ai familiari dei pazienti oncologici.



Realtà	Impatto del progetto
AIDO	80€
ANVOLT	150€
ADMO	100€
Amici del Fioccardo	100€



Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

INCLUSIONE E DISABILITÀ

Nel 2024, Tesi ha scelto di sostenere alcune realtà che promuovono l'**inclusione sociale** e il miglioramento della **qualità della vita di persone con disabilità o in situazioni di fragilità**:

Associazione Insuperabili Onlus

Sostegno alla scuola calcio dedicata a bambini e ragazzi con disabilità, che attraverso lo sport promuove autonomia, inclusione e crescita personale.



Associazione di volontariato Piccolo Carro

Realtà locale che si occupa di percorsi di socioterapia, supporto e integrazione per persone con disabilità e disagio psicosociale.



Violetta la forza delle donne O.D.V.

Sostegno a donne vittime di violenza attraverso percorsi di ascolto, tutela dei diritti e promozione dell'emancipazione femminile.



Realtà	Impatto del progetto
Insuperabili	500€
Piccolo Carro	200€
Violetta	400€





Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

INCLUSIONE E DISABILITÀ

Nel 2024, Tesi ha scelto di sostenere alcune realtà che promuovono l'**inclusione sociale** e il miglioramento della **qualità della vita di persone con disabilità o in situazioni di fragilità**:

Associazione Amici di Zanzibar - La Vergata

Iniziativa educativa che coinvolge giovani con disabilità nella creazione di agende artigianali, realizzate con stoffe provenienti da Zanzibar.

Con l'acquisto di queste agende, Tesi ha contribuito a creare lavoro per i ragazzi di La Vergata e a sostenere la scuola ADI di Zanzibar.

Wings for Life

Partecipazione alla corsa mondiale per finanziare la ricerca sulle lesioni al midollo spinale, con l'obiettivo di trovare una cura per chi ne è colpito.



Realtà	Impatto del progetto
Amici di Zanzibar - La Vergata	615€
Wings for Life	260€



Città e comunità sostenibili



EDUCAZIONE E GIOVANI

Tesi crede nella **formazione come strumento di crescita e inclusione**. Per questo, nel 2024 ha sostenuto progetti rivolti a giovani e studenti, con un'attenzione particolare alla parità di accesso alle opportunità educative:

Progetto STEM

Iniziativa promossa da Gruppo ICT e IDC per supportare studentesse delle scuole superiori orientate verso carriere tecnico-scientifiche. Con la sua donazione Tesi ha contribuito a finanziare 14 borse di studio.

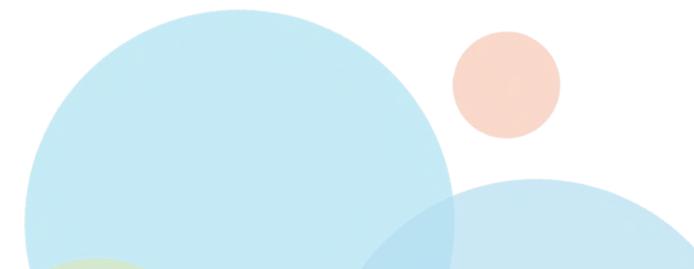


Progetto T-Riclicco

Iniziativa di rigenerazione di PC destinati a famiglie in difficoltà, co-progettata con scuole, Croce Rossa e Accademia dell'Hardware Libero, che unisce economia circolare e inclusione sociale.

T-riclicco

Realtà	Impatto del progetto
Progetto STEM	500€
Progetto T-Riclicco	17 PC





Impresa, innovazione e infrastrutture



Anche nel 2024 Tesi ha continuato a sostenere attivamente lo **sviluppo imprenditoriale locale**, promuovendo iniziative che mettono al centro l'innovazione e la responsabilità sociale.

Dal 2018 siamo soci di **ICO Nuovo Ampliamento - ICONA**, il consorzio che si occupa della **riqualificazione della Fabbrica dei Mattoni Rossi**, luogo simbolo dell'esperienza olivettiana a Ivrea. Il progetto coinvolge oltre 20 realtà imprenditoriali unite dall'obiettivo comune di restituire alla comunità uno spazio di valore storico e culturale.

Il percorso di valorizzazione della Fabbrica dei Mattoni Rossi punta a far rivivere uno dei luoghi più iconici di Ivrea, creando un ponte tra passato e futuro e riportando al centro dell'attenzione il patrimonio immateriale lasciato in eredità da Adriano Olivetti, trasformandolo in un **centro di innovazione, cultura e responsabilità sociale**.

Crediamo che rilanciare spazi industriali attraverso l'innovazione e la co-progettazione possa generare impatto positivo duraturo, non solo per il territorio, ma per l'intero ecosistema imprenditoriale.

ICONA Srl



Impresa, innovazione e infrastrutture

Tesi aderisce a **WallsDown**, un progetto che promuove il **dialogo e la collaborazione tra** organizzazioni del settore **profit e non profit**.

L'obiettivo è quello di creare una **rete di realtà purpose driven**, capaci di sviluppare soluzioni condivise alle sfide sociali, economiche e ambientali del presente.

Attraverso un approccio collaborativo e multidisciplinare, WallsDown favorisce la **nascita di iniziative a impatto positivo sul territorio**, stimolando nuovi modelli di pensiero e progettazione.

Obiettivi del progetto:



Diffondere la cultura dell'impatto e di un rinnovato focus dell'**outcome**



Creare una community di riferimento per agevolare la trasformazione delle organizzazioni verso il mondo del **purpose driven**



Agevolare il **capacity building** intorno a progetti ad impatto



Facilitare il **technology transfer** come abilitante delle progettualità ad impatto





Impresa, innovazione e infrastrutture



Ciò che viene chiesto a chi aderisce al progetto è:

- Credere nel valore della community
- Condividere progetti di sostenibilità
- Condividere i propri progetti, valori e scopi
- Valutare le proposte a collaborazioni su progetti e le soluzioni tecnologiche presentate

Tre direttrici per il raggiungimento degli obiettivi:

- **Top Down:** il Comitato Guida individua temi rilevanti intorno ai quali propone la coesione di un team di operatori
- **Bottom up:** gli aderenti alla community manifestano i propri obiettivi e la mappatura delle convergenze genera team di progetto
- **Tech to all:** il mondo delle tecnologie presenta soluzioni che possono generare impatto all'interno dei progetti e crea la coesione di un team di operatori





Politica ambientale

ENERGIA ED EMISSIONI

In qualità di azienda di servizi, Tesi presenta un **profilo energetico** estremamente **contenuto**: l'energia viene utilizzata esclusivamente per l'illuminazione, la climatizzazione e l'alimentazione delle postazioni di lavoro (PC, stampanti, rete).

Gli uffici si trovano in uno stabile condiviso con altre realtà: i consumi non sono contabilizzati in maniera autonoma ma sono gestiti tramite un contratto forfettario fisso con il proprietario.

Questa modalità, pur rendendo difficile una misurazione puntuale, è coerente con il nostro **basso impatto ambientale**.

L'assenza di processi produttivi e l'adozione dello **smart working**, che diminuisce i tragitti casa-lavoro, concorrono ulteriormente alla riduzione degli impatti diretti.

Consumo energetico totale (GJ)		
558,91	N° gg medi di smart working	45,19
	Km tot evitati	29.971,31
	Kg di CO2eq tot evitati	7632,48



Politica ambientale



ENERGIA ED EMISSIONI

Tesi monitora e analizza le proprie emissioni legate ai consumi energetici e alla mobilità aziendale, con l'obiettivo di contenere gli impatti e orientare le scelte verso soluzioni più sostenibili.

Le attività aziendali - come illuminazione e alimentazione delle postazioni di lavoro - sono alimentate esclusivamente da **energia elettrica proveniente al 100% da fonti**

rinnovabili, certificata dal fornitore. Altre fonti energetiche non rinnovabili vengono utilizzate in misura contenuta esclusivamente per il riscaldamento e raffrescamento degli ambienti.

Accanto ai consumi diretti, Tesi calcola anche le emissioni legate alla flotta aziendale e agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, integrandole nel proprio sistema di monitoraggio.

L'impegno di Tesi è orientato al mantenimento di un **profilo energetico sobrio e misurabile**, attraverso **scelte responsabili** e compatibili con la propria struttura operativa.

		2024 (ton CO2eq)
Scope 1*	Riscaldamento	6,64
	Flotta aziendale	6,37
Scope 2**	Energia elettrica acquistata	1,06
Scope 1+2	Totale	14,07
Scope 3***	Employee commuting	30,75
Scope 1+2+3	Totale	44,82



Politica ambientale

CONSUMI IDRICI

Anche per quanto riguarda il consumo d'acqua, l'**impatto ambientale** di Tesi è **estremamente limitato**.

L'acqua viene utilizzata esclusivamente per uso igienico-sanitario all'interno degli uffici, senza impieghi nei processi operativi.

Come per l'energia, il consumo idrico non è misurato autonomamente ma gestito a volume fisso dal proprietario dell'immobile, con **consumo annuo di 264 m3 di acqua**.

Pur trattandosi di un utilizzo contenuto, Tesi promuove comportamenti consapevoli e incoraggia i collaboratori all'adozione di buone pratiche per un uso responsabile della risorsa idrica.

Consumo idrico totale (m3)

264

Politica ambientale

GESTIONE DEI RIFIUTI

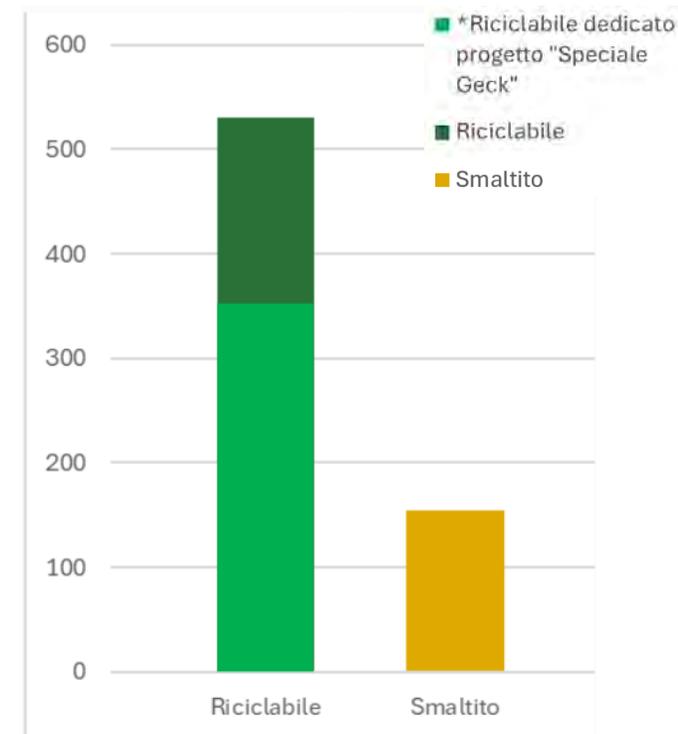
In quanto azienda di servizi, Tesi non genera rifiuti produttivi o speciali, ma si impegna nella gestione consapevole dei rifiuti da ufficio.

Nel 2024 abbiamo **prodotto un totale di 702,5 kg** di rifiuti, di cui circa 78% riciclabile.

Le principali frazioni gestite includono:

- **Carta e cartone:** 384 kg totali, di cui 332 kg avviati a riciclo grazie al progetto "Speciale Geck"
- **Plastica da imballaggi:** 59 kg, di cui 29 kg avviati a riciclo grazie al progetto "Speciale Geck"
- **Imballaggi in materiale composito o metallo** (capsule del caffè): 17,5 kg
- **Rifiuti biodegradabili:** 70 kg raccolti separatamente nelle aree break;
- **Rifiuti urbani non differenziati:** 155 kg, unica frazione residua indifferenziata.

Grazie a pratiche consolidate di raccolta differenziata, gestiamo correttamente ogni frazione, affidandoci a servizi esterni per il recupero e lo smaltimento.





Politica ambientale



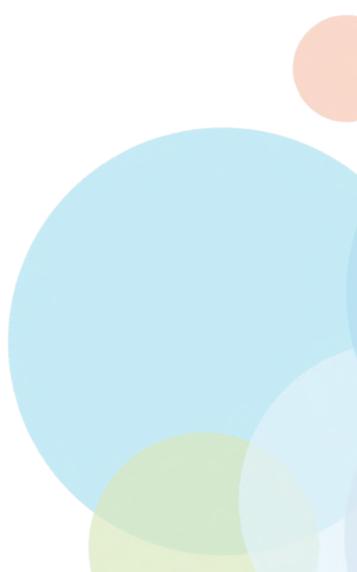
Tesi ha scelto di collaborare con **3Bee**, una **climate tech company** che sviluppa tecnologie per la **tutela della biodiversità** e degli impollinatori, come le api, fondamentali per il benessere degli ecosistemi. La partnership, avviata nel 2023, si è consolidata nel 2024 con nuove azioni concrete.

Attraverso sistemi digitali e sensoristica avanzata come la piattaforma Hive-Tech, 3Bee supporta gli apicoltori nel monitoraggio in tempo reale dello stato di salute degli alveari, favorendo una gestione più sostenibile e mirata.

Nel 2024, grazie a questa partnership, Tesi ha:

- **Adottato un alveare** situato presso il Molino di Montiglia, visibile sulla piattaforma online di 3Bee
- **Coinvolto attivamente tutti i collaboratori**, regalando un cofanetto 3Bee con miele prodotto nell'alveare adottato
- **Sostenuto un modello di agricoltura tecnologica e rigenerativa**, basata sul rispetto degli equilibri naturali e sulla diffusione di pratiche responsabili

Questo progetto coniuga **sensibilizzazione, tutela ambientale e attenzione al territorio**, rafforzando il percorso ESG di Tesi.



Note metodologiche

Questo documento è l'annuale report di sostenibilità redatto dalla società Tesi SRL.

Il periodo di rendicontazione è l'anno solare 2024 e il nostro desiderio è di continuare a pubblicarlo con cadenza annuale.

Il perimetro di rendicontazione copre tutte le attività di Tesi. Nell'analisi è stata presa in considerazione la sede dell'azienda in via Monte Navale 1 - 10015 Ivrea (TO) Italia.

I contenuti del report sono stati sviluppati secondo i GRI Standards 2018, per gli standard n. 303, 403 ed i GRI Standards 2016 per gli altri casi ad eccezione degli standard 1, 2, 3 del 2021.

I dati sono stati raccolti ex post sui consumi e performance annuali, le informazioni riguardanti servizi forniti da enti terzi sono state richieste direttamente all'azienda fornitrice.

Il processo di raccolta dati e rendicontazione è stato guidato dalla direzione aziendale e curato dal Responsabile della Sostenibilità, selezionato direttamente dall'Amministratore Unico, in collaborazione diretta con le varie aree e funzioni aziendali. L'Amministratore Unico ha controllato ed approvato tutti i dati inseriti all'interno del report ante pubblicazione.

Tesi SRL has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01/01/2024 - 31/12/2024.

Indice GRI

Punto	Descrizione	Pagina	Commenti
2.1	Dettagli dell'organizzazione a.	3,46	
	Dettagli dell'organizzazione b.	3,4	
	Dettagli dell'organizzazione c.	46	
	Dettagli dell'organizzazione d.	8	
2.2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione a.	46	
	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione b.	N/A	L'azienda è indipendente, non fa parte di nessun gruppo.
	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione c.	N/A	L'azienda è indipendente, non fa parte di nessun gruppo.
2.3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti a.	46	
	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti b.	46	
	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti c.	46	
	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti d.	46	
2.4	Aggiornamento delle informazioni	N/A	
2.5	Garanzia esterna a. b.	N/A	Il report non è stato verificato da certificatori esterni.
2.6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali a. b.	3,4,8	
2.7	Dipendenti a. b. c. d. e.	17	
2.9	Struttura governance e composizione a.b.c.	6	

Indice GRI



Punto	Descrizione	Pagina	Commenti
201.1	Performance economiche	9	
302	Energia	41	
303	Acqua e scarichi idrici	43	
305	Emissioni 1-2-4-5	42	
306	Rifiuti	44	
401	Occupazione	17,18,25	
403	Salute e sicurezza sul lavoro	16	
404.1	Formazione ed istruzione	28,29	
405.1	Diversità e pari opportunità a.b.	6,17-22	
406.1	Non discriminazione	N/A	0
413.2	Comunità locali	30-40	