



# Reporting di Sostenibilità 2025



# Lettera agli stakeholder



Gentili Stakeholder,

il 2025 rappresenta per Tesi un nuovo capitolo della nostra storia, costruita su 37 anni di esperienza, crescita e innovazione.

Nata come azienda informatica, oggi siamo un punto di riferimento nella consulenza contabile e amministrativa. Integriamo la tecnologia e le competenze in contesti amministrativi e gestionali, offrendo soluzioni sempre più efficaci ai nostri clienti.

Crediamo che il successo di un'azienda non si misuri solo dai risultati economici, ma anche dall'impatto che genera sulle persone, sul territorio e sull'ambiente.

Nel tempo abbiamo reso la sostenibilità sociale il cuore della nostra strategia, mettendo al centro il benessere delle comunità e una responsabilità d'impresa concreta.

Portiamo nei servizi per i nostri clienti un'innovazione tecnologica essenziale e responsabile: strumenti intuitivi, inclusivi e ad alto valore, pensati per facilitare – mai escludere.

Dall'impegno all'azione: meno impatto ambientale, più inclusione e un'innovazione tecnologica che guida uno sviluppo sostenibile ed equo.

Con questo spirito, condividiamo con voi il nostro Report di Sostenibilità, testimonianza concreta del nostro impegno e della volontà di contribuire attivamente a un domani migliore per tutti.

Vi ringraziamo per il continuo supporto e la fiducia che ci dimostrate.

Massimo Lomen

Amministratore unico

Tesi Srl

# Chi siamo



Tesi-Ivrea nasce nel **1988** su iniziativa di Massimo Lomen e altri 7 soci sul territorio di Ivrea impegnati in consulenza e servizi su tecnologia e processo.

Nel corso dei trentasette anni l'esperienza di Tesi matura seguendo l'evoluzione dei mercati sfruttando **la tecnologia al servizio della gestione amministrativa aziendale**, con l'obiettivo di aumentare l'efficienza, la competitività e l'efficacia dell'area finance.

La nostra competenza nei processi amministrativi e contabili, unita a servizi innovativi, completa la nostra offerta di servizi: dall'analisi e gestione delle attività ordinarie, all'automazione dei processi (RPA), fino alle soluzioni data driven (BI).



Il nostro team composto da **31 dipendenti prevalentemente donne**, accompagna le aziende nell'efficientamento delle aree, con diverso grado di esperienza e capacità anche a livello internazionale.

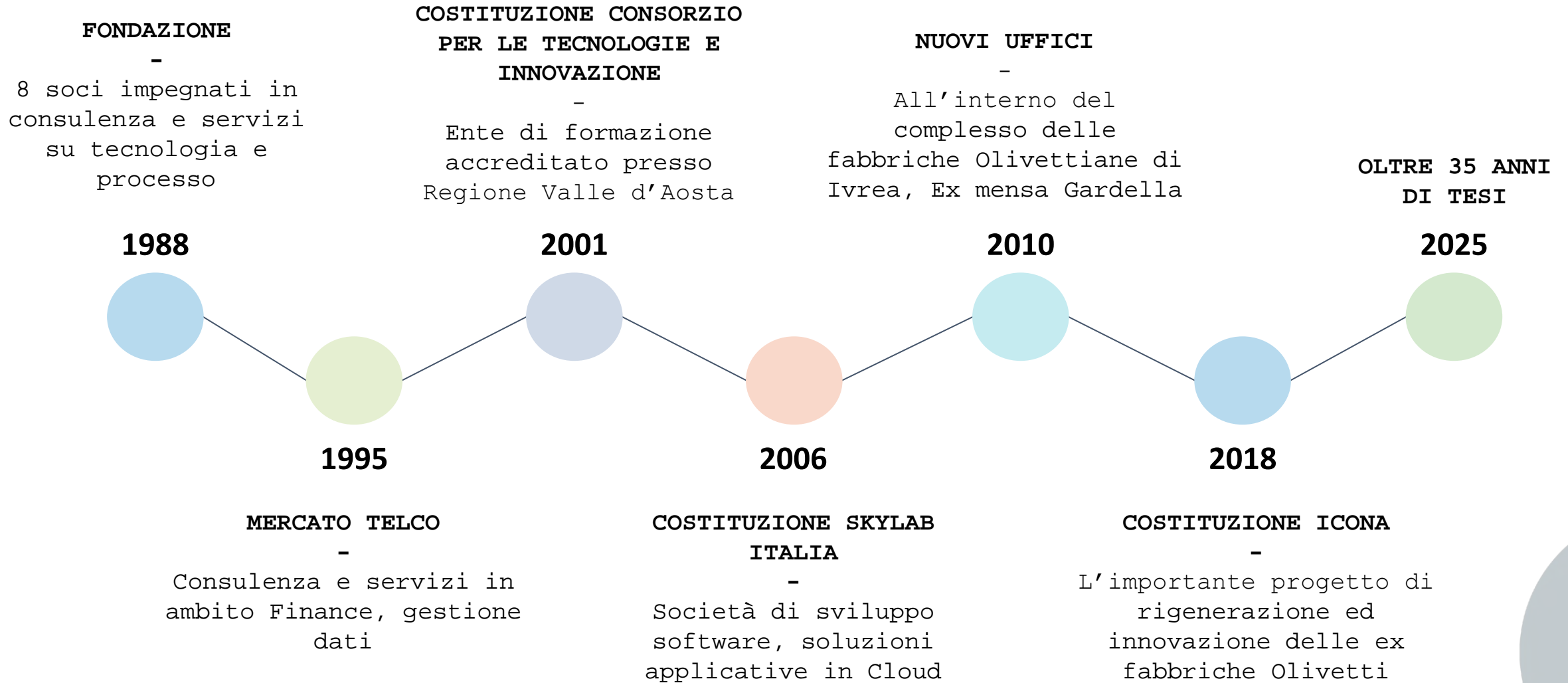
Ci integriamo sul territorio eporediese operando dai nostri uffici siti all'interno della storica mensa Olivetti, all'interno della quale si respira quel patrimonio storico intangibile lasciatoci in eredità nel secolo precedente.



La nostra sede



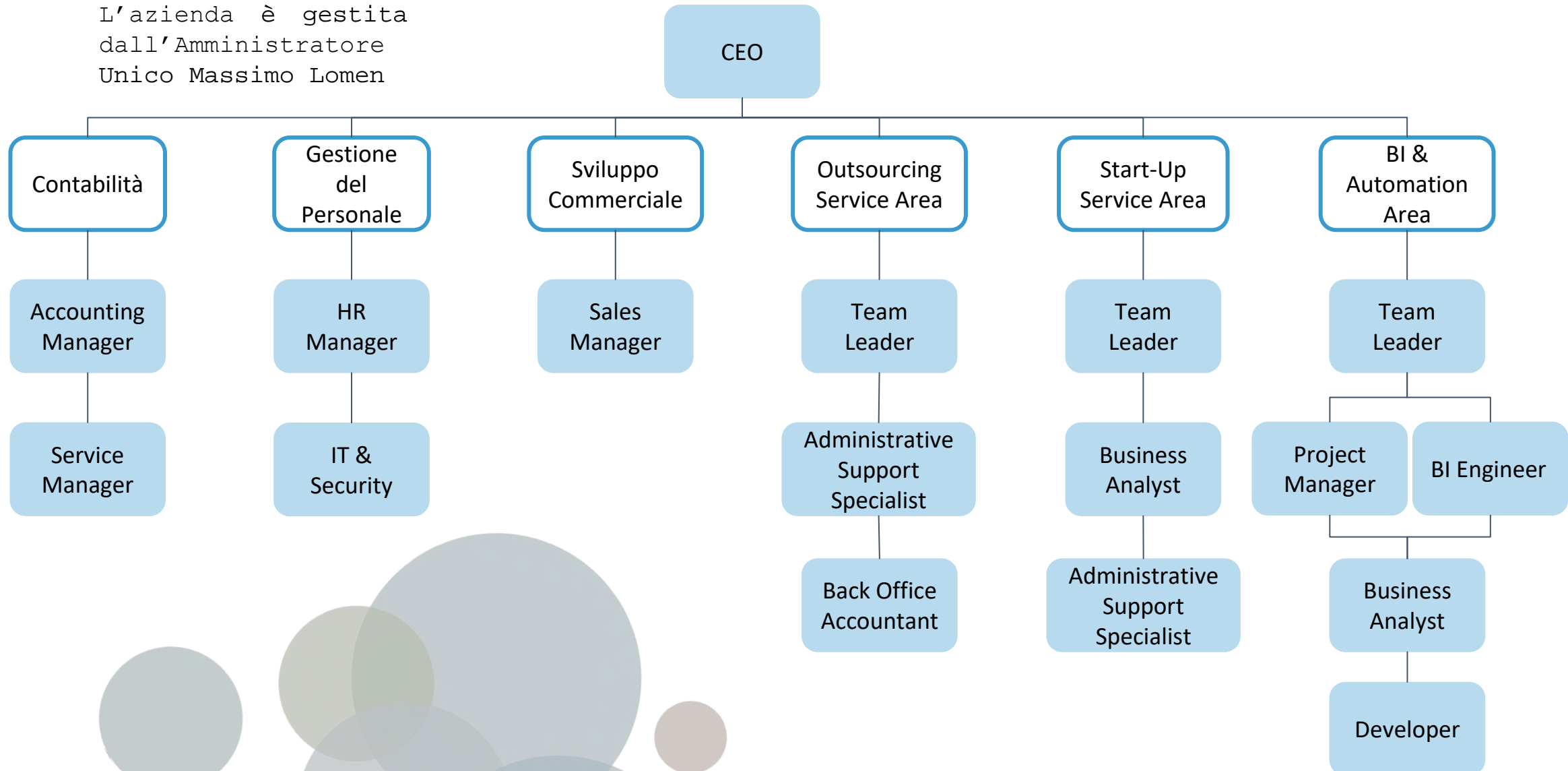
# La nostra storia



# Organigramma e Amministrazione



L'azienda è gestita  
dall'Amministratore  
Unico Massimo Lomen



# La sede di tesi-ivrea

La nostra sede si trova nella storica mensa Olivetti, progettata da Ignazio Gardella con l'obiettivo di far dialogare la struttura con l'ambiente naturale circostante. Il panorama che abbiamo di fronte è suggestivo, rilassante, stimolante: dalle vetrate infatti scorgiamo la chiesa quattrocentesca di San Bernardino, sito colmo di storia e arte.

**Tesi condivide i valori espressi dalla manifestazione materiale di quel patrimonio intangibile, che ha saputo unire impresa e cultura, estetica e funzionalità, profitto e solidarietà.**



# Clienti e Supply chain



**30+**  
clienti  
attivi

**8**  
paesi serviti  
in Europa

**99%**  
dei servizi  
erogati da remoto

Tesi opera nel settore dei servizi digitali e consulenziali, collaborando con oltre **30 clienti** distribuiti in **Italia e in Europa**.

Nel 2025 la presenza internazionale si amplia a 8 Paesi europei serviti, includendo anche **Svizzera e Lussemburgo**.

Il **modello operativo**, basato su tecnologie digitali e strumenti di **collaborazione remota**, consente di servire i clienti in modo **rapido, efficiente e sostenibile**, riducendo gli spostamenti fisici e l'impatto ambientale associato alla mobilità.

Non avendo processi produttivi, Tesi non si avvale di fornitori industriali o logistici.

Le attività si basano su risorse interne e digitali, rendendo la nostra **filiera trasparente e a ridotto impatto**.



# Informazioni Economiche

Nel 2025 Tesì ha registrato un **fatturato sostanzialmente in linea** con la media degli anni precedenti, pur in un contesto di mercato in continua evoluzione.

La capacità di **intercettare nuove opportunità** ha permesso di contenere l'impatto delle dinamiche in atto, **ampliando il numero di clienti** e rafforzando la presenza sui mercati **UE ed extra-UE**. Il percorso di **diversificazione** conferma la solidità del modello di business e la capacità dell'azienda di adattarsi ai cambiamenti.

Tesì continua inoltre a investire in **innovazione sostenibile**, sviluppando soluzioni digitali orientate all'efficienza e a un uso più razionale delle risorse.

Parallelamente, rafforza il **legame con il territorio** attraverso collaborazioni e sinergie con enti, associazioni, imprese e network locali.

	2023	2024	2025
<b>Fatturato</b>	2.690.447	2.586.849	2.545.549
<b>Costo del venduto</b>	2.026.363	2.043.080	2.124.969
<b>Salari e benefit dei dipendenti</b>	1.295.782	1.303.732	1.263.813
<b>Oneri finanziari</b>	-	-	-
<b>Altri costi</b>	268.938	260.734	251.921
<b>Utile Ante Imposte</b>	691.273	600.895	546.775
<b>Tasse</b>	203.363	182.987	160.266
<b>Investimenti nella comunità (donazioni)</b>	16.260	15.784	26.843
<b>Utile</b>	487.910	417.908	386.509



# I nostri valori

## Territorialità

La sede di Tesì si colloca nelle architetture olivettiane, che hanno reso Ivrea Patrimonio Unesco come "Città industriale del XX secolo". Tesì come socio fondatore di ICONA srl e aderente all'Associazione Quinto Ampliamento, vuole essere testimone e attore di una logica sistemica radicata nel territorio, per un ruolo di impresa al centro del progresso della comunità.

## Innovazione Intelligente

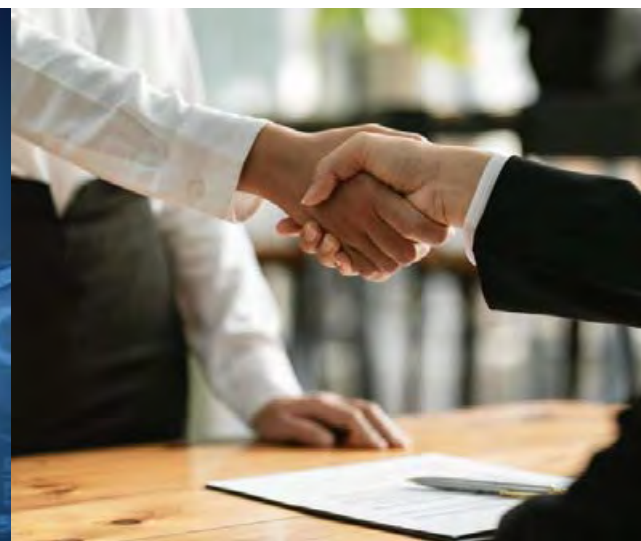
Da sempre uniamo uno sguardo attento all'innovazione a uno rivolto alle nuove frontiere del finance. Siamo convinti che l'innovazione sia l'elemento essenziale per la creazione dello sviluppo, l'aumento della produttività e il miglioramento dell'efficienza.

## Affidabilità e sicurezza

Da oltre 30 anni garantiamo una presenza continua e affidabile ai nostri clienti. Ci impegniamo per dar vita a un servizio di assistenza completo interpretando al meglio le loro esigenze lavorando in massima sinergia.

## Relazioni

Siamo un'azienda convinta che il senso di appartenenza sia l'investimento degli investimenti. L'attaccamento al proprio ambiente di lavoro rappresenta un punto di forza in grado di far sentire al sicuro il singolo all'interno del gruppo.





# Codice etico, integrità e responsabilità



Il **Codice Etico di Tesì** rappresenta il **riferimento valoriale** su cui si fonda ogni nostra attività. È un documento che definisce con chiarezza i principi di integrità, legalità e trasparenza, e guida comportamenti, scelte e relazioni nei confronti di colleghi, clienti, fornitori e comunità.

Tutti i collaboratori sono tenuti a conoscerlo e seguirlo, contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, corretto e sicuro, in cui le persone e le idee possono crescere nel rispetto reciproco.

Il Codice Etico di Tesì contiene anche principi contro ogni forma di **corruzione, illegalità, conflitto d'interessi e discriminazione.**

Valori chiave:

1. Le **persone** fanno la differenza
2. **Diversità e pari opportunità**
3. **Legalità**
4. **Correttezza e trasparenza**
5. Misure **anti molestie**
6. Lavorare in un **ambiente** di lavoro **sano e sicuro**
7. **Gestione delle risorse umane** nel processo di selezione
8. **Formazione e crescita professionale**
9. **Informazioni riservate e tutela della privacy**

Il Codice Etico è pubblicamente disponibile sul sito aziendale. La versione attualmente in vigore è stata aggiornata nel 2024; il successivo aggiornamento è previsto nel 2026.





# Tutela e protezione dei diritti umani



Tesi promuove e **tutela il rispetto dei diritti umani lungo tutta la propria catena di valore**, considerandolo un principio essenziale della propria cultura aziendale e del comportamento responsabile.

Nel 2024, Tesi ha redatto e adottato una **Politica Aziendale di Tutela e Protezione dei Diritti Umani**, che formalizza il nostro impegno verso:

- rispetto della **dignità di ogni persona**
- contrasto a ogni forma di **lavoro minorile e forzato**
- promozione della **diversità, equità e inclusione**
- prevenzione di ogni tipo di **molestia e discriminazione**
- garanzia di **condizioni di lavoro eque, sicure e salubri**
- protezione della **privacy** e dei **dati personali**

La responsabilità di vigilare sull'applicazione della Politica è affidata al Team di Sostenibilità e all'Amministratore Delegato. È prevista una **procedura di segnalazione**, disponibile per tutti i dipendenti e stakeholder, a **tutela della trasparenza e della correttezza**.

La Politica aziendale di tutela e protezione dei diritti umani è pubblicamente disponibile sul sito aziendale. Il documento è stato redatto per la prima volta nel 2024; il successivo aggiornamento è previsto nel 2026.



# Privacy e Sicurezza dei dati personali

La **protezione dei dati personali** è parte integrante del modello organizzativo di Tesi.

Nel rispetto del **Regolamento UE 2016/679 (GDPR)** e dei principi etici aziendali, abbiamo adottato misure tecniche e organizzative per garantire che ogni trattamento di dati sia effettuato con la massima cura e responsabilità.

Attraverso una **policy interna dedicata**, Tesi tutela i diritti di clienti, collaboratori e partner, promuovendo trasparenza, riservatezza e consapevolezza su tutti i livelli dell'organizzazione.

La policy interna dedicata alla privacy e sicurezza dei dati personali è attualmente in vigore; il successivo aggiornamento è previsto nel 2026.

# Privacy e Sicurezza dei dati personali

Principi adottati:

- **Liceità e correttezza:** i dati sono trattati in modo lecito, equo e trasparente
- **Limitazione del trattamento:** i sistemi informativi e i programmi informatici devono essere configurati solamente per l'utilizzo dei dati necessari per finalità esplicite e legittime
- **Limitazione della conservazione:** i dati sono conservati solo per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati
- **Riservatezza e integrità:** prevenzione di accessi illeciti, perdita o uso non autorizzato dei dati
- **Finalità determinate:** ogni trattamento ha uno scopo chiaro e comunicato
- **Non eccedenza:** nessuna raccolta o utilizzo eccessivo rispetto alle finalità previste

# Salute e Sicurezza sul Lavoro

Tesi promuove un ambiente di lavoro sicuro e responsabile, basato sulla prevenzione dei rischi e sulla formazione continua del personale

L'azienda ha adottato un **Documento di Valutazione dei Rischi** (DVR) e ha nominato figure preposte alla tutela della salute e sicurezza, tra cui **RSPP**, RLS, Medico competente, Addetti antincendio, primo soccorso e preposti.

Inoltre Tesi ha attivato misure concrete per la tutela della salute, tra cui:



**Prove di evacuazione** periodiche



**Presidio dei rischi** nelle attività più critiche



**Pianificazione delle emergenze**

2024	2025
0	1*

*INFORTUNI SUL LAVORO*

La **formazione e sensibilizzazione** del personale restano elementi centrali del sistema di prevenzione, con indicazioni aggiornate in funzione delle mansioni e dei rischi specifici.

\*L'infortunio registrato nel 2025 è riferito a un incidente in itinere, avvenuto nel tragitto casa-lavoro e di lieve entità.



# I nostri Collaboratori

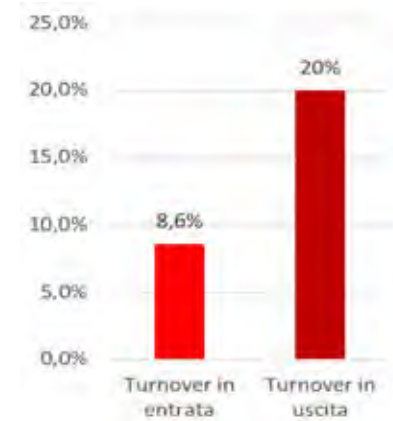
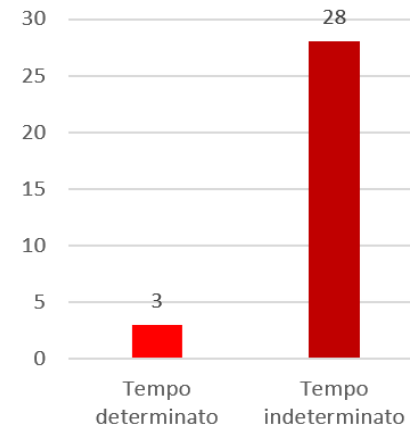
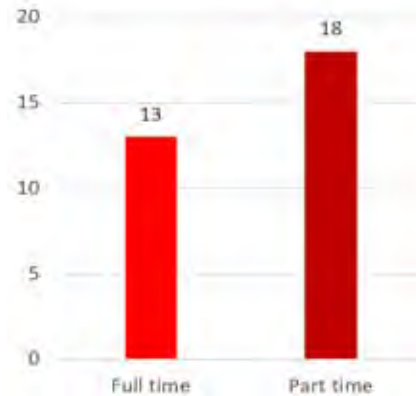
Tutti i dipendenti di Tesi sono remunerati secondo il **CCNL Commercio** ed il salario è allineato al livello professionale.

**Non esistono differenze retributive o contrattuali** legate al genere.

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro grazie all'adozione del **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** e alla presenza di figure dedicate alla salute e sicurezza, sia interne che esterne.

Il sistema di prevenzione è parte integrante della gestione aziendale e orientato alla tutela continua delle persone.

## 31 dipendenti totali



Il turnover rilevato è riconducibile principalmente alla fisiologica conclusione di alcuni rapporti contrattuali.



# Iniziative piano Diversità e Inclusione

Tesi promuove un ambiente di lavoro **inclusivo** e attento alla **valorizzazione della diversità**.

A conferma di questo impegno, abbiamo adottato e diffuso una **Politica aziendale per l'Uguaglianza di Genere**, in linea con i principi europei.

Azioni e risultati:

- **Parità retributiva** - differenza salariale media a favore delle donne +9%
- **Sostegno alla genitorialità** - 42 ore di congedo parentale usufruite nel 2025
- **Equilibrio vita-lavoro** - promozione del part-time, smart working, banche ore e welfare familiare
- **Cultura inclusiva** - politiche di selezione, formazione e crescita senza discriminazioni



La Politica aziendale per l'Uguaglianza di Genere è pubblicamente disponibile sul sito aziendale. La versione attualmente in vigore è stata aggiornata nel 2024; il successivo aggiornamento è previsto nel 2026.



# Iniziative piano Diversità e Inclusione

## Misure a sostegno della genitorialità:

Tesi applica la normativa nazionale sui congedi parentali, integrando quanto previsto dal CCNL:

- **Maternità obbligatoria:** 5 mesi all'80% di retribuzione, integrata al 100%
- **Paternità:** 10 giorni lavorativi retribuiti al 100%



Al rientro è garantita la continuità professionale, con incarichi di pari livello

## Ulteriori misure aziendali:

- Alle neo-mamme, **2 giornate annue di permesso retribuito ulteriori**, rispetto a quanto spetta per legge, fino al compimento del terzo anno del bambino
- Ai neo-papà, **5 giornate retribuite aggiuntive** rispetto a quanto previsto per legge, da utilizzare tra 30 giorni prima e 30 giorni dopo la nascita

	Ore 2023	Ore 2024	Ore 2025
Paternità	30	0	0
Maternità	73,5	98	42
Totale	103,5	98	42

Nel 2025 la riduzione delle ore riflette una minore fruizione dei congedi, a parità di misure aziendali previste.



# Iniziative piano Diversità e Inclusione

## Work-life balance

Si tratta di un concetto che si riferisce alla capacità di **bilanciare la vita lavorativa e privata**.

Nel corso degli anni sono state attuate delle disposizioni interne che puntano a raggiungere e garantire questo equilibrio.

Oltre a garantire le forme di congedo previste dal contratto per ottemperare a difficoltà familiari abbiamo introdotto:

- *La flessibilità oraria nella giornata lavorativa*
- *La possibilità di fruire della banca ore*
- *I part-time*

2024			2025		
N. Tot dei dipendenti	Full time	Part time	N. Tot dei dipendenti	Full time	Part time
35	13	22	31	13	18



# Iniziative piano Diversità e Inclusione



## Banca ore



Si tratta di un **luogo virtuale** in cui vengono accantonate le ore di lavoro eccedenti rispetto a quelle previste dal contratto di lavoro.

Non esiste una normativa univoca per la banca ore, ma un riconoscere la crescente **esigenza di flessibilità** nelle modalità di lavoro e capacità di adattare le attività lavorative al bisogno di un bilanciamento casa-lavoro in modo da ottenere maggiore tempo da dedicare a se stessi o alla famiglia.

Al dipendente viene riconosciuta, grazie alla flessibilità, la possibilità di fare più o meno ore per recuperarle o utilizzarle in un'altra giornata.

Ore 2024	Ore 2025
835	714

La variazione rilevata nel 2025 risente anche della riduzione dell'organico rispetto all'anno precedente.





# Diversità e Inclusione



La **diversità** e l'**inclusione** rappresentano per Tesi principi centrali nella costruzione di un ambiente di lavoro **aperto, equo e capace di valorizzare le persone**. In questa prospettiva, l'inclusione lavorativa costituisce uno strumento concreto di autonomia, crescita e partecipazione.

Nel 2023 Tesi ha avviato un percorso di **inserimento lavorativo** dedicato a un ragazzo con sindrome di Down con l'obiettivo di accompagnarlo nel passaggio dalla scuola al mondo del lavoro.

Il percorso è proseguito anche nel 2024, consolidando un'esperienza concreta di inclusione sociale e lavorativa.

Nel 2025 il progetto ha avuto continuità attraverso l'attivazione di un **contratto a tempo determinato part-time** ad ore, confermando la volontà aziendale di dare seguito nel tempo al percorso avviato.

Nell'ambito del rapporto contrattuale sono state complessivamente lavorate **624 ore**.



# Salute e Benessere

Al centro della nostra strategia di sostenibilità si trova l'attenzione alla salute e al benessere. Questa viene intesa come impegno volto a promuovere il **well-being delle persone** in termini di benessere fisico, mentale e sociale

Consapevoli che una corretta gestione dello stress unita a una **mente concentrata**, un **corpo energico** e un **senso di appartenenza alla comunità** migliorino le prestazioni di un individuo, abbiamo avviato una gestione che permette di migliorare gli indici di benessere interno alla nostra azienda mediante lo svolgimento del lavoro in modalità agile con l'obiettivo di conciliare vita lavorativa e vita privata.

Le azioni concrete si articolano su due ambiti principali:

- Promozione dello smart working con regole condivise
- Piano di welfare e accesso al Fondo EST



# Salute e Benessere - Smart Working



Tesi ha adottato il Lavoro Agile in linea con il protocollo nazionale del 2021, firmando accordi individuali per garantire ai dipendenti la possibilità di lavorare da remoto fino a 9 giorni al mese.

Questa flessibilità permette una migliore conciliazione tra vita lavorativa e privata, nel rispetto di requisiti di sicurezza, identità e riservatezza.

Inoltre, sono previste indicazioni aziendali su pause, tempi di disconnessione e riposo durante la giornata lavorativa.

Ore di smart working (ore/anno)	
2024	2025
8.791	9.236





# Salute e Benessere - Welfare Aziendale

Tesi investe nel benessere dei propri collaboratori attraverso un piano di **welfare aziendale** che integra benefit e strumenti di conciliazione vita-lavoro.



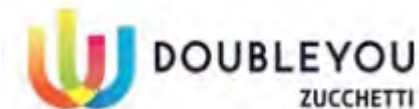
Tesi mette a disposizione dei dipendenti una piattaforma welfare che consente di utilizzare il credito aziendale su una vasta gamma di servizi:

- rimborsi per spese scolastiche, sanitarie, assistenza a familiari
- fringe benefit e attività di tempo libero
- mobilità sostenibile e corsi di formazione.

Oltre ai benefit di welfare e ai servizi sanitari, Tesi promuove anche **percorsi di sviluppo delle competenze personali**, come l'apprendimento linguistico.

## FONDO EST:

Tesi a livello di welfare aziendale dà accesso a tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato all'Ente di assistenza sanitaria integrativa del Commercio, del Turismo, dei Servizi e dei settori affini **garantendo un'assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale mediante il rimborso di alcune spese mediche.**



Erogazione welfare

1,5% dei ricavi



# Salute e Benessere - Welfare Aziendale



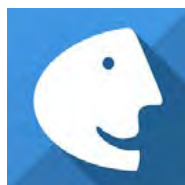
THE GLOBAL GOALS

Tra i servizi di welfare aziendale, Tesi offre ai propri collaboratori la possibilità di accedere a percorsi di **apprendimento linguistico** attraverso l'utilizzo di una piattaforma online: **GoFluent**.

Le piattaforme sono fruibili in modalità e-learning con **accesso illimitato h24 per un periodo di 11 mesi**, permettendo ai dipendenti di gestire in autonomia i propri tempi di studio in orario extra lavorativo. È inoltre prevista la possibilità di usufruire **da 10 a 20 ore di lezioni individuali** su prenotazione con insegnanti madrelingua.

Il servizio è disponibile per **tutti i dipendenti** interessati. Nel 2025 hanno aderito 16 collaboratori (13 donne e 3 uomini).

L'iniziativa rappresenta un'opportunità concreta per migliorare il proprio livello di inglese, **potenziare le capacità comunicative e ampliare le proprie competenze**, valorizzando così sia il **percorso professionale** sia quello **personale** di ciascun dipendente.



Investimento aziendale

10.560€

# Istruzione

Tesi investe nella **formazione** delle persone come leva di **crescita individuale e organizzativa**. Il piano formativo si è articolato su più ambiti, con l'obiettivo di sviluppare competenze tecniche, linguistiche, digitali e trasversali.

Nel 2025 sono state erogate complessivamente **1.123 ore di formazione**, con una media di **36,2 ore a persona**.

Le tematiche sono suddivise in:

- Formazione obbligatoria sulla sicurezza
- Formazione on the job
- Corsi di lingua inglese
- Formazione su intelligenza artificiale e strumenti digitali
- Formazione specialistica e manageriale

Tipologia di formazione	2025 (ore/anno)
Formazione obbligatoria sulla sicurezza	32
Formazione on the job	491
Corsi di lingua inglese	375
Formazione su intelligenza artificiale e strumenti digitali	148
Formazione specialistica e manageriale	77



## Ambiti della formazione



### Lingua inglese

Nel 2025 Tesi ha proseguito il percorso di sviluppo delle competenze linguistiche, con l'obiettivo di rafforzare la capacità comunicativa, la collaborazione e l'efficacia operativa.

### Intelligenza artificiale e strumenti digitali

Nel 2025 l'offerta formativa ha incluso contenuti dedicati all'innovazione digitale e all'utilizzo di strumenti tecnologici a supporto delle attività professionali.

In questo ambito si inseriscono sia i percorsi sull'**intelligenza artificiale** sia il workshop Microsoft su **Power Apps, low-code e AI**, finalizzati ad accrescere la consapevolezza e l'applicabilità delle tecnologie emergenti.

### Formazione on the job

Si conferma la principale modalità di apprendimento, con quasi 500 ore svolte direttamente nei contesti operativi.

Questi percorsi contribuiscono all'efficacia quotidiana, alla crescita personale e alla formazione continua di tutti i dipendenti.

## Ambiti della formazione



### Formazione specialistica e manageriale

Il piano formativo 2025 si è arricchito di nuove iniziative dedicate allo sviluppo di competenze trasversali, organizzative e di contesto, tra cui:

- Piccole imprese, grandi opportunità
- La leadership vincente
- PMI Innovation Business Summit
- Rapporto fra dimensione identitaria delle organizzazioni e lavoro in remoto

### Ecologia digitale - T-riclicco

Nel 2025 Tesi ha promosso anche un momento di sensibilizzazione interna sui temi dell'ecologia digitale.

L'iniziativa si è svolta attraverso un incontro in azienda con il responsabile del progetto **T-Riclicco**, rivolto a tutti i dipendenti.

T-riclicco

Pur non essendo stato contabilizzato nel monte ore ufficiale della formazione, l'incontro ha rappresentato un'importante occasione di approfondimento e confronto. In particolare, ha permesso di riflettere sull'uso consapevole delle tecnologie e sul loro impatto ambientale.



# Città e comunità sostenibili



Tesi crede nella **responsabilità d'impresa** come leva per generare valore condiviso e contribuire allo **sviluppo armonico del territorio**.

Per questo, da anni promuove iniziative solidali e sostiene progetti di enti, associazioni e realtà locali impegnate nel miglioramento delle condizioni di vita delle persone.

Il nostro impegno si esprime attraverso:

- **Donazioni liberali** a favore di associazioni impegnate in ambiti educativi, sociali, sanitari e sportivi;
- **Raccolte solidali** coordinate con il coinvolgimento attivo dei dipendenti;
- **Collaborazioni** durature con enti del terzo settore radicati nella comunità.

Crediamo che costruire **relazioni di fiducia con il territorio** sia una delle forme più concrete di **sostenibilità**.



# Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

Nel 2025 Tesi ha rinnovato il proprio impegno a fianco della **Caritas diocesana di Ivrea**, sostenendo l'associazione sia con donazioni liberali sia attraverso la promozione di raccolte solidali aziendali.

Nel corso dell'anno è stata promossa **una raccolta solidale aziendale**, realizzata con il coinvolgimento diretto dei dipendenti.

Grazie alla partecipazione attiva dei dipendenti, sono stati raccolti **141 kg di generi alimentari** e donati **193 euro**, destinati alle famiglie del territorio in difficoltà.

L'iniziativa rappresenta un momento di forte coinvolgimento comunitario, in linea con i valori di solidarietà e prossimità che Tesi promuove.



## Impatto del progetto

141 kg generi alimentari

193 €

# Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

Nel 2025 Tesi ha confermato il proprio sostegno a **UGI**, associazione che da oltre 40 anni opera per offrire **assistenza ai bambini e ragazzi malati di tumore e alle loro famiglie**.

Con una donazione di 2.500 euro, Tesi ha contribuito alle attività dell'organizzazione, che comprendono:

- **prima accoglienza**, con un supporto alle famiglie dopo la diagnosi;
- **presenza nei reparti**, dove i volontari organizzano giochi e attività per i piccoli pazienti e offrono supporto ai genitori;
- **sostegno economico**, per aiutare le famiglie che affrontano difficoltà legate alla malattia.



Il rapporto con UGI è consolidato nel tempo e testimonia l'impegno di Tesi verso realtà che promuovono **cura, dignità e futuro per le persone più fragili**.

Impatto del progetto

2.500€

# Città e comunità sostenibili

Tesi sostiene da anni l'**ASD Ivrea Rugby Club**, realtà sportiva radicata nel territorio e punto di riferimento per la promozione dello sport educativo, della coesione e del benessere dei giovani.

Il sostegno al club si inserisce in una collaborazione coerente con i **valori** di comunità, formazione e partecipazione che caratterizzano anche il percorso di Tesi.

Da quest'anno, la sponsorizzazione si è rafforzata ulteriormente attraverso la presenza del marchio Tesi sulle maglie della squadra, rendendo ancora più visibile il legame tra l'azienda e una realtà sportiva storicamente connessa al territorio eporediese.



Realtà	Impatto del progetto
ASD Ivrea Rugby Club	15.500€





# Città e comunità sostenibili



Nel 2025 Tesi ha avviato il sostegno anche a **Lettera 22**, realtà sportiva del territorio attiva nella promozione del **basket** e nella **valorizzazione dello sport** come esperienza educativa, aggregativa e formativa.

La società si presenta come Scuola Basket Ivrea e promuove attività sportive, **eventi e iniziative** dedicate a bambini, ragazzi e famiglie.

La collaborazione si inserisce nell'impegno di Tesi a favore di progettualità capaci di **generare valore per la comunità locale**, con particolare attenzione ai giovani, alla partecipazione e alla crescita personale attraverso lo sport.

Il sostegno a Lettera 22 amplia il presidio di Tesi sulle realtà sportive del territorio, riconoscendo nello sport un contesto importante di inclusione, socialità e sviluppo educativo.

Realtà	Impatto del progetto
Lettera 22 Ivrea	4.000€





# Città e comunità sostenibili



## DONAZIONI PER LA SALUTE

Nel 2025 Tesi ha sostenuto con donazioni simboliche alcune realtà attive nella **promozione della salute e nella sensibilizzazione su temi sanitari di rilievo:**

**ANVOLT** (Associazione Nazionale Volontari Lotta contro i Tumori)

Sostegno ai servizi di assistenza ai pazienti oncologici e alle loro famiglie.



**ADMO** (Associazione Donatori Midollo Osseo)

Supporto alla promozione della cultura della donazione di midollo osseo.



Realtà	Impatto del progetto
ANVOLT	200€
ADMO	50€



# Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

## DONAZIONI PER LA SALUTE

Nel 2025 Tesi ha sostenuto con donazioni simboliche alcune realtà attive nella **promozione della salute e nella sensibilizzazione su temi sanitari di rilievo:**

### Associazione Amici del Fioccardo

Sostegno a eventi musicali per raccogliere fondi a favore della casa di accoglienza "La Madonnina" di Candiolo, destinata ai familiari dei pazienti oncologici.



### In Punta di Cuore ODV

Sostegno ad attività di ascolto, orientamento e supporto rivolte a persone e famiglie coinvolte nei disturbi del comportamento alimentare, promuovendo percorsi di informazione, accompagnamento e sensibilizzazione.

Nell'ambito della collaborazione, l'associazione ha inoltre realizzato un incontro in azienda con le proprie psicologhe, rivolto a tutti i dipendenti, per presentare i servizi offerti e promuovere la sensibilizzazione sul tema.



Realtà	Impatto del progetto
Amici del Fioccardo	300€
In Punta di Cuore ODV	500€



# Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

## INCLUSIONE E FRAGILITÀ SOCIALI

Nel 2025 Tesi ha confermato la scelta di voler sostenere alcune realtà che promuovono l'**inclusione sociale** e il miglioramento della **qualità della vita di persone con disabilità o in situazioni di fragilità**:

### Associazione Insuperabili Onlus

Sostegno alla scuola calcio dedicata a bambini e ragazzi con disabilità, che attraverso lo sport promuove autonomia, inclusione e crescita personale.



### Associazione di volontariato Piccolo Carro

Realtà locale che si occupa di percorsi di socioterapia, supporto e integrazione per persone con disabilità e disagio psicosociale.



Realtà	Impatto del progetto
Insuperabili	500€
Piccolo Carro	200€





# Città e comunità sostenibili



## INCLUSIONE E FRAGILITÀ SOCIALI

Nel 2025 Tesi ha confermato la scelta di voler sostenere alcune realtà che promuovono l'**inclusione sociale** e il miglioramento della **qualità della vita di persone con disabilità o in situazioni di fragilità**:

### **Violetta la forza delle donne O.D.V.**

Sostegno a donne vittime di violenza attraverso percorsi di ascolto, tutela dei diritti e promozione dell'emancipazione femminile.



### **Fraternità di Lessolo ODV**

Sostegno a una realtà del territorio impegnata nell'accoglienza e nell'accompagnamento di persone in situazioni di disagio e fragilità sociale.



Realtà	Impatto del progetto
Violetta	500€
Fraternità di Lessolo	1000€



# Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

## INCLUSIONE E SOLIDARIETÀ

Nel 2025 Tesi ha confermato il proprio sostegno a iniziative che promuovono **inclusione, solidarietà e partecipazione**, contribuendo a progetti capaci di generare **valore sociale** a favore di persone e comunità in situazioni di fragilità.

### Associazione Amici di Zanzibar - La Vergata

Iniziativa educativa che coinvolge giovani con disabilità nella creazione di agende artigianali, realizzate con stoffe provenienti da Zanzibar.

Con l'acquisto di queste agende, Tesi ha contribuito a creare lavoro per i ragazzi di La Vergata e a sostenere la scuola ADI di Zanzibar.

### Wings for Life

Partecipazione alla corsa mondiale per finanziare la ricerca sulle lesioni al midollo spinale, con l'obiettivo di trovare una cura per chi ne è colpito.



Realtà	Impatto del progetto
Amici di Zanzibar - La Vergata	700€
Wings for Life	200€

# Città e comunità sostenibili

## EDUCAZIONE E GIOVANI

Tesi crede nella **formazione come strumento di crescita, inclusione e sviluppo del territorio**. Per questo sostiene iniziative rivolte ai giovani e orientate a favorire un accesso più equo alle opportunità educative, con particolare attenzione ai percorsi tecnico-scientifici.



### Progetto STEM

Iniziativa promossa dal **Gruppo IDC e dal Gruppo ICT di Confindustria Canavese** nell'ambito del progetto **STEAMiamoci**, per sostenere il percorso formativo di studentesse meritevoli orientate verso studi tecnico-professionali e universitari nelle discipline STEM. Il sostegno di Tesi si inserisce nell'impegno a favore dell'educazione e della valorizzazione dei talenti femminili nei percorsi tecnico-scientifici.



Con la propria donazione, Tesi ha contribuito a finanziare **11 borse di studio**.

Realtà	Impatto del progetto
Progetto STEM	500€

# Città e comunità sostenibili



THE GLOBAL GOALS

Nel corso del 2025 Tesi ha promosso un momento aziendale presso l'**Archivio Storico Olivetti**, offrendo al team l'opportunità di approfondire un patrimonio culturale e industriale strettamente legato al territorio di Ivrea.

La visita, guidata da due accompagnatori dell'Archivio, ha ripercorso la storia di Olivetti attraverso il racconto dell'evoluzione dell'impresa, l'esposizione della produzione storica e la presentazione di documenti di particolare rilievo.

L'iniziativa ha rappresentato un'occasione di condivisione e partecipazione per tutto il gruppo di lavoro, rafforzando il legame con la storia locale e con i valori culturali e sociali che caratterizzano il contesto in cui Tesi opera.





# Impresa, innovazione e infrastrutture

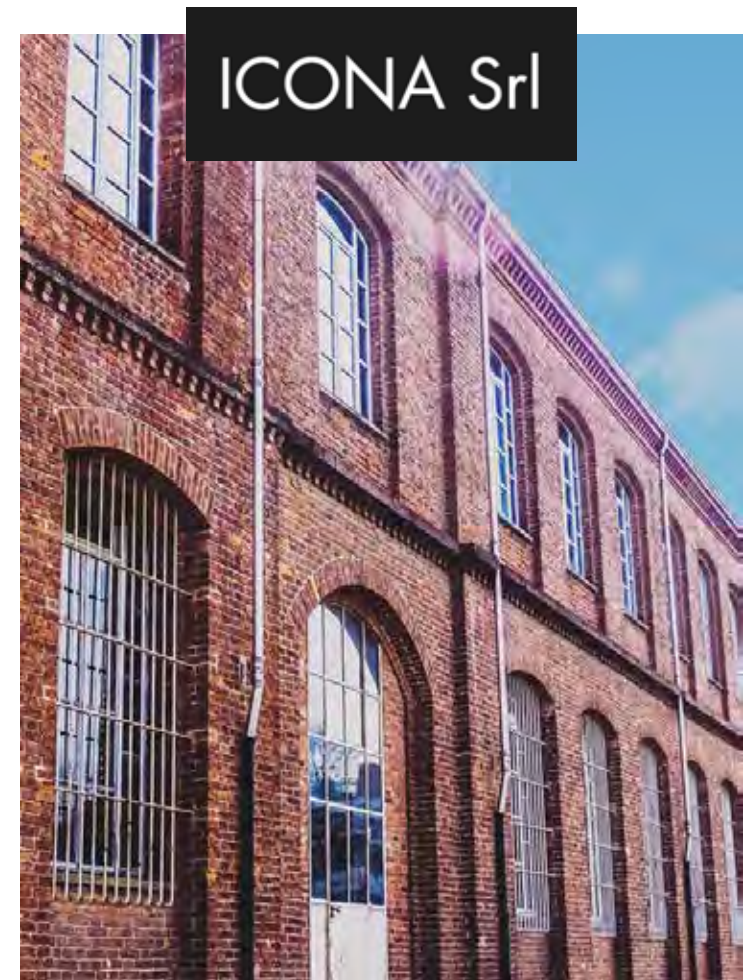


Tesi sostiene attivamente lo sviluppo imprenditoriale locale, promuovendo iniziative che mettono al centro l'innovazione e la responsabilità sociale.

Dal 2018 siamo soci di **ICO Nuovo Ampliamento - ICONA**, il consorzio che si occupa della **riqualificazione della Fabbrica dei Mattoni Rossi**, luogo simbolo dell'esperienza olivettiana a Ivrea. Il progetto coinvolge oltre 20 realtà imprenditoriali unite dall'obiettivo comune di restituire alla comunità uno spazio di valore storico e culturale.

Il percorso di valorizzazione della Fabbrica dei Mattoni Rossi punta a far rivivere uno dei luoghi più iconici di Ivrea, creando un ponte tra passato e futuro e riportando al centro dell'attenzione il patrimonio immateriale lasciato in eredità da Adriano Olivetti, trasformandolo in un **centro di innovazione, cultura e responsabilità sociale**.

Crediamo che rilanciare spazi industriali attraverso l'innovazione e la co-progettazione possa generare impatto positivo duraturo, non solo per il territorio, ma per l'intero ecosistema imprenditoriale.





# Impresa, innovazione e infrastrutture

Tesi aderisce a **WallsDown**, un progetto che promuove il **dialogo e la collaborazione tra** organizzazioni del settore **profit e non profit**.

L'obiettivo è quello di creare una **rete di realtà purpose driven**, capaci di sviluppare soluzioni condivise alle sfide sociali, economiche e ambientali del presente.

Attraverso un approccio collaborativo e multidisciplinare, WallsDown favorisce la **nascita di iniziative a impatto positivo sul territorio**, stimolando nuovi modelli di pensiero e progettazione.

## Obiettivi del progetto:



Diffondere la cultura dell'impatto e di un rinnovato focus dell'**outcome**



Creare una community di riferimento per agevolare la trasformazione delle organizzazioni verso il mondo del **purpose driven**



Agevolare il **capacity building** intorno a progetti ad impatto



Facilitare il **technology transfer** come abilitante delle progettualità ad impatto





# Impresa, innovazione e infrastrutture



Ciò che viene chiesto a chi aderisce al progetto è:

- Credere nel valore della community
- Condividere progetti di sostenibilità
- Condividere i propri progetti, valori e scopi
- Valutare le proposte a collaborazioni su progetti e le soluzioni tecnologiche presentate

Tre direttrici per il raggiungimento degli obiettivi:

- **Top Down:** il Comitato Guida individua temi rilevanti intorno ai quali propone la coesione di un team di operatori
- **Bottom up:** gli aderenti alla community manifestano i propri obiettivi e la mappatura delle convergenze genera team di progetto
- **Tech to all:** il mondo delle tecnologie presenta soluzioni che possono generare impatto all'interno dei progetti e crea la coesione di un team di operatori





# Politica ambientale



## ENERGIA ED EMISSIONI

In qualità di azienda di servizi, Tesi presenta un **profilo energetico** estremamente **contenuto**: l'energia viene utilizzata esclusivamente per l'illuminazione, la climatizzazione e l'alimentazione delle postazioni di lavoro (PC, stampanti, rete).

Gli uffici si trovano in uno stabile condiviso con altre realtà: i consumi non sono contabilizzati in maniera autonoma ma sono gestiti tramite un contratto forfettario fisso con il proprietario.

Questa modalità, pur rendendo difficile una misurazione puntuale, è coerente con il nostro **basso impatto ambientale**.

L'assenza di processi produttivi e l'adozione dello **smart working**, che diminuisce i tragitti casa-lavoro, concorrono ulteriormente alla riduzione degli impatti diretti.

<b>Consumo energetico totale (GJ)</b>	<b>N° gg medi di smart working per dipendente</b>	43,42
559	<b>Km tot evitati</b>	29.910
	<b>Kg di CO2eq tot evitati</b>	7316



# Politica ambientale



## ENERGIA ED EMISSIONI

Tesi monitora e analizza le proprie emissioni legate ai consumi energetici e alla mobilità aziendale, con l'obiettivo di contenere gli impatti e orientare le scelte verso soluzioni più sostenibili.

Le attività aziendali, come illuminazione e alimentazione delle postazioni di lavoro, sono alimentate esclusivamente da **energia elettrica proveniente al 100% da fonti**

**rinnovabili**, certificata dal fornitore. Altre fonti energetiche non rinnovabili vengono utilizzate in misura contenuta esclusivamente per il riscaldamento e raffrescamento degli ambienti.

Accanto ai consumi diretti, Tesi calcola anche le emissioni legate alla flotta aziendale e agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, integrandole nel proprio sistema di monitoraggio.

L'impegno di Tesi è orientato al mantenimento di un **profilo energetico sobrio e misurabile**, attraverso **scelte responsabili** e compatibili con la propria struttura operativa.

		2025 (ton CO2eq)
Scope 1*	Riscaldamento	2,84
	Flotta aziendale	6,78
Scope 2**	Energia elettrica acquistata	2,51
Scope 1+2	Totale	12,13
Scope 3***	Employee commuting	27,80
Scope 1+2+3	Totale	39,93



# Politica ambientale

## CONSUMI IDRICI

Anche per quanto riguarda il consumo d'acqua, l'**impatto ambientale** di Tesi è **estremamente limitato**.

L'acqua viene utilizzata esclusivamente per uso igienico-sanitario all'interno degli uffici, senza impieghi nei processi operativi.

Come per l'energia, il consumo idrico non è misurato autonomamente ma gestito a volume fisso dal proprietario dell'immobile, con **consumo annuo di 264 m3 di acqua**.

Pur trattandosi di un utilizzo contenuto, Tesi promuove comportamenti consapevoli e incoraggia i collaboratori all'adozione di buone pratiche per un uso responsabile della risorsa idrica.

**Consumo idrico totale (m3)**

264



# Politica ambientale



## GESTIONE DEI RIFIUTI

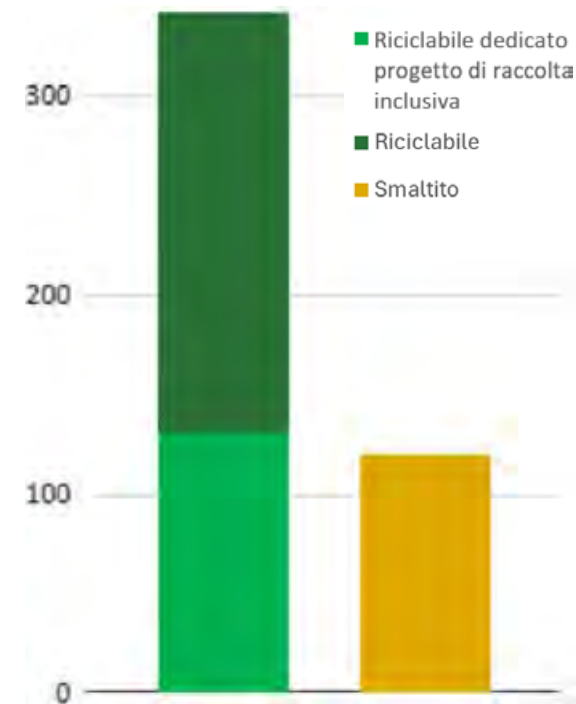
In quanto azienda di servizi, Tesì non genera rifiuti produttivi o speciali, ma presidia la gestione dei rifiuti da ufficio. Nel 2025 sono stati prodotti complessivamente **462 kg** di rifiuti, di cui oltre il **74% riciclabile**.

Le principali frazioni gestite includono:

- **Carta e cartone:** 243kg, di cui 192kg gestiti tramite un progetto di raccolta differenziata inclusiva
- **Plastica da imballaggi:** 37kg, di cui 20kg gestiti tramite un progetto di raccolta differenziata inclusiva
- **Imballaggi compositi o in metallo** (capsule del caffè): 12,5kg
- **Rifiuti biodegradabili:** 50kg
- **Rifiuti urbani non differenziati:** 120kg

Ulteriori iniziative 2025:

- **72 occhiali usati raccolti** e conferiti a **GrandVision** per il riciclo
- **720 bottiglie di plastica** conferite attraverso il circuito **CORIPET**



La gestione delle diverse frazioni avviene tramite raccolta differenziata e conferimento a operatori esterni autorizzati.



# Politica ambientale



Tesi ha scelto di collaborare con **3Bee**, una **climate tech company** che sviluppa tecnologie per la **tutela della biodiversità** e degli impollinatori, come le api, fondamentali per il benessere degli ecosistemi.

La partnership, avviata nel 2023 e proseguita nel 2024, è stata **rinnovata anche nel 2025**, in continuità con il percorso già intrapreso.

Attraverso sistemi digitali e sensoristica avanzata come la piattaforma Hive-Tech, 3Bee supporta gli apicoltori nel monitoraggio in tempo reale dello stato di salute degli alveari, favorendo una gestione più sostenibile e mirata.



Nel **2025**, in continuità con gli anni precedenti, Tesi ha:

- rinnovato il sostegno al progetto con una **donazione di 2.160 €**
- **confermato l'adozione dell'alveare** presso il Molino di Montiglio, visibile sulla piattaforma online di 3Bee;
- **coinvolto attivamente tutti i collaboratori**, regalando un cofanetto 3Bee con miele prodotto nell'alveare adottato

Questa collaborazione conferma l'impegno di Tesi verso iniziative che uniscono **sensibilizzazione ambientale, tutela della biodiversità e attenzione al territorio.**

# Note metodologiche

Questo documento è l'annuale report di sostenibilità redatto dalla società Tesi SRL.

Il periodo di rendicontazione è l'anno solare 2025 e il nostro desiderio è di continuare a pubblicarlo con cadenza annuale.

Il perimetro di rendicontazione copre tutte le attività di Tesi. Nell'analisi è stata presa in considerazione la sede dell'azienda in via Monte Navale 1 - 10015 Ivrea (TO) Italia.

I contenuti del report sono stati sviluppati secondo i GRI Standards 2018, per gli standard n. 303, 403 ed i GRI Standards 2016 per gli altri casi ad eccezione degli standard 1, 2, 3 del 2021.

I dati sono stati raccolti ex post sui consumi e performance annuali, le informazioni riguardanti servizi forniti da enti terzi sono state richieste direttamente all'azienda fornitrice.

Il processo di raccolta dati e rendicontazione è stato guidato dalla direzione aziendale e curato dal Responsabile della Sostenibilità, selezionato direttamente dall'Amministratore Unico, in collaborazione diretta con le varie aree e funzioni aziendali. L'Amministratore Unico ha controllato ed approvato tutti i dati inseriti all'interno del report ante pubblicazione.

Tesi SRL has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01/01/2025 - 31/12/2025.

# Indice GRI

Punto	Descrizione	Pagina	Commenti
2.1	Dettagli dell'organizzazione a.	3,50	
	Dettagli dell'organizzazione b.	3,4	
	Dettagli dell'organizzazione c.	50	
	Dettagli dell'organizzazione d.	8	
2.2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione a.	50	
	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione b.	N/A	L'azienda è indipendente, non fa parte di nessun gruppo.
	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione c.	N/A	L'azienda è indipendente, non fa parte di nessun gruppo.
2.3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti a.	50	
	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti b.	50	
	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti c.	50	
	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti d.	50	
2.4	Aggiornamento delle informazioni	N/A	
2.5	Garanzia esterna a. b.	N/A	Il report non è stato verificato da certificatori esterni.
2.6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali a. b.	3,4,8	
2.7	Dipendenti a. b. c. d. e.	17	
2.9	Struttura governance e composizione a.b.c.	6	

# Indice GRI



Punto	Descrizione	Pagina	Commenti
201.1	Performance economiche	9	
302	Energia	45	
303	Acqua e scarichi idrici	47	
305	Emissioni 1-2-4-5	46	
306	Rifiuti	48	
401	Occupazione	17,18,25	
403	Salute e sicurezza sul lavoro	16	
404.1	Formazione ed istruzione	27,28,29	
405.1	Diversità e pari opportunità a.b.	6,17-22	
406.1	Non discriminazione	N/A	0
413.2	Comunità locali	30-44	